



I. ANTECEDENTES DEL PROGRAMA

DESCRIPCIÓN

El programa busca que las mujeres organizadas aumenten sus habilidades para el ejercicio del liderazgo, promoviendo su participación en el ámbito político y social. Para lograr esto se implementan los componentes de escuela de Líderes Políticas y el componente de Sensibilización de Mujeres Líderes, ambos en modalidad on line, debido a la contingencia sanitaria COVID 19. Las escuelas, de 40 hrs pedagógicas en modalidad presencial y 5 módulos en modalidad on line, se centran en negociación; oratoria; comunicación efectiva; elaboración de mensajes y propuestas; técnicas de entrevista, uso estratégico de redes sociales; presencia efectiva en debates. El componente "Sensibilización" desarrolla acciones que buscan motivar a las mujeres para el desarrollo de un liderazgo inclusivo y con enfoque de género, visibilizando las brechas de género que inciden en la autonomía política de las mujeres, compartiendo trayectorias y experiencias de otras mujeres líderes para visibilizar sus liderazgos, y estereotipos de género que enfrentan, y las estrategias para resolver esos obstáculos.

El programa se implementa en las regiones: Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Atacama, Coquimbo, Valparaíso, Libertador General Bernardo OHiggins, Maule, Biobío, Ñuble, La Araucanía, Los Ríos, Los Lagos, Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo, Magallanes y Antártica Chilena, Metropolitana de Santiago.

Y se ejecuta por terceros: Universidad o Centro de Formación público, Universidad o Centro de Formación privado, Organismo privado sin fines de lucro (Fundación, organización social, comunitaria, territorial, deportiva, corporación cultural, educacional, federación, otro), Organismo privado sin fines de lucro (Fundación, organización social, comunitaria, territorial, deportiva, corporación cultural, educacional, federación, otro).

PROPÓSITO

Mujeres organizadas aumentan sus niveles de habilidades de liderazgo.

HISTORIA

Año de inicio: 2015
Año de término: Permanente
Evaluación Ex-Ante 2017: Objetado técnicamente
Evaluación Ex-Ante 2018: Recomendado favorablemente
Otro tipo de evaluaciones externas: No

II. ANÁLISIS DE DESEMPEÑO

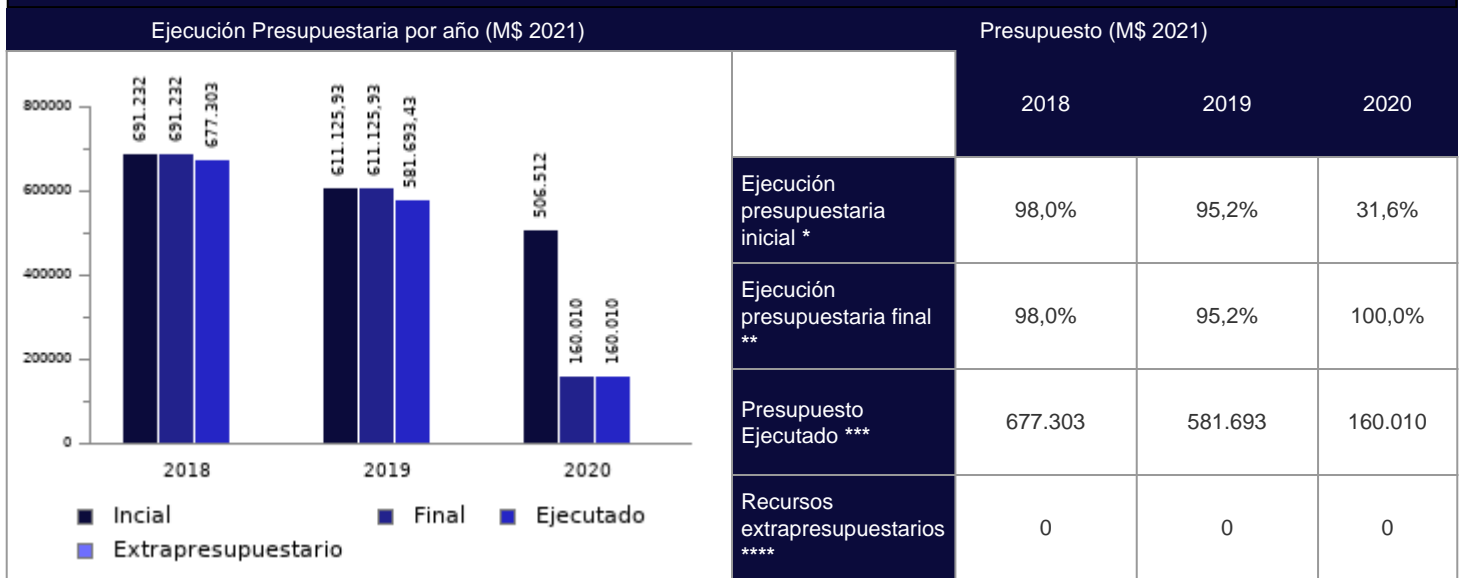
RESULTADOS ANALISIS DEL DESEMPEÑO DEL PROGRAMA:

DIMENSIÓN	RESULTADOS	OBSERVACIONES EVALUADOR(ES)
Focalización y Cobertura	<ul style="list-style-type: none"> El programa no presenta deficiencias evidentes en su focalización 2020. 	Sin observaciones respecto a los criterios y focalización efectiva declarados.
Eficiencia y ejecución presupuestaria	<ul style="list-style-type: none"> Ejecución presupuestaria respecto a presupuesto inicial 2020: Subejecución presupuestaria inicial Ejecución presupuestaria respecto a presupuesto final 2020: Ejecución presupuestaria final dentro de rango Persistencia subejecución presupuestaria: No presenta problemas de persistencia en subejecución Gasto por beneficiario 2020 presentó una variación fuera de rango, en comparación al promedio de los dos años anteriores (Promedio programa años anteriores: 91,01) El gasto administrativo se encuentra sobre el umbral en comparación al promedio de programas de similares características (promedio grupo: 8,31). 	Sin observaciones respecto a la ejecución presupuestaria, gasto por beneficiario y gastos administrativos declarados.

Eficacia	<p>Respecto al indicador principal de propósito:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pertinencia: El indicador permite medir el objetivo del programa o iniciativa. • Calidad: No se advierten deficiencias metodológicas en el indicador. • Resultados respecto al año anterior: Mejora significativamente 	Sin observaciones respecto a la evaluación de pertinencia, calidad y resultado tanto de los indicadores de propósito como complementarios.
----------	---	--

III. DESEMPEÑO 2020 DEL PROGRAMA:

PRESUPUESTO Y EJECUCIÓN



* La ejecución presupuestaria inicial corresponde a $(\text{presupuesto ejecutado año } t / \text{presupuesto inicial año } t) \times 100$. El presupuesto inicial corresponde al total de gastos definidos en la Ley de Presupuestos del Sector Público, o en su defecto, es el monto asignado inicialmente por el Servicio, cuando el programa/iniciativa no está expresamente identificada en la Ley de Presupuestos.

** La ejecución presupuestaria final corresponde a $(\text{presupuesto ejecutado año } t / \text{presupuesto final año } t) \times 100$. El presupuesto final incorpora las reasignaciones presupuestarias realizadas al Presupuesto Ley del año.

*** El presupuesto ejecutado corresponde al Presupuesto Ley ejecutado por los Servicios, no incluyendo los recursos extra presupuestarios declarados.

**** Detalla si el programa/iniciativa obtuvo recursos adicionales a los entregados por la Ley de Presupuestos.

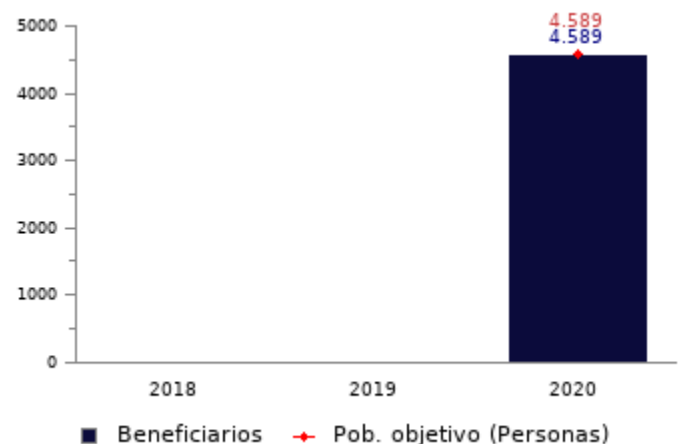
GASTO POR SUBTÍTULOS (M\$2021)

Subtítulo	Gastos administrativos	Total ejecutado
21 (Gastos en personal)	39.185	130.621
24 (Transferencias Corrientes)	0	29.389
Gasto total ejecutado	39.185	160.010

POBLACIÓN

Población objetivo

Mujeres organizadas mayores de 18 años interesadas en desarrollar sus habilidades para el liderazgo.



COBERTURA POR AÑO

EVOLUCIÓN GASTO POR BENEFICIARIO (M\$ 2021)*

2020	2018	2019	2020
100,0%		107	35

* Gasto por Beneficiario: (Presupuesto ejecutado año t / número beneficiarios efectivos año t).

**COMPONENTES
GASTO Y PRODUCCIÓN DE COMPONENTES (M\$ 2021)**

Componentes	Gasto ejecutado Miles de \$(2021)			Producción (unidad)			Gasto unitario Miles de \$(2021)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Escuelas de Líderes Políticas	N/C	439.605	57.474	N/C	769	590	N/C	571,7	97,4
Sensibilización de Mujeres Líderes	N/C	142.088	63.351	N/C	4.662	3.669	N/C	30,5	17,3
Gasto administrativo	N/C	0	39.185						
Total	N/C	581.693	160.010						
Porcentaje gasto administrativo	N/C	0,0%	24,5%						

INDICADORES

INDICADORES DE PROPÓSITO

Indicador	Efectivo 2018	Efectivo 2019	Efectivo 2020	Evaluación Pertinencia	Evaluación Calidad	Resultado respecto al año anterior
Porcentaje de mujeres que aumentan satisfactoriamente sus habilidades de liderazgo al participar en las Escuelas de Líderes Políticas en el año t ; respecto del total de mujeres líderes participantes en las Escuelas de Líderes Políticas en el año t.	N/C***	69,0%	89,0%	El indicador es pertinente	El indicador cumple con el criterio de calidad	Mejora significativamente
Porcentaje de mujeres que evalúan positivamente la formación recibida en las Escuelas de Líderes Políticas en el año t ; respecto del total de mujeres líderes participantes en las Escuelas de Líderes Políticas en el año t.	N/C***	68,0%	93,0%	El indicador es pertinente	El indicador cumple con el criterio de calidad	Mejora significativamente

* S/I: Valor de indicador no informado.

** N/A: No aplica reportar valor del indicador en el presente periodo.

*** N/C: Valor no comparable dado que se realizaron ajustes o cambios en el indicador.

INDICADORES COMPLEMENTARIOS

Indicador	Efectivo 2018	Efectivo 2019	Efectivo 2020	Evaluación Pertinencia	Evaluación Calidad	Resultado respecto al año anterior
Porcentaje de mujeres que desertan de las Escuelas de Mujeres Líderes en el año t ; respecto del total de participantes en Escuelas de Mujeres Líderes en el año t.	N/C	15,0%	56,0%	El indicador es pertinente	El indicador cumple con el criterio de calidad	Mejora significativamente
Porcentaje de mujeres que evalúa satisfactoriamente las actividades de sensibilización de mujeres líderes en el año t respecto del total de mujeres que evalúa las actividades de sensibilización en el año t	N/C	94,0%	96,0%	El indicador es pertinente	El indicador cumple con el criterio de calidad	Mejora no significativa

* S/I: Valor de indicador no informado.

** N/A: No aplica reportar valor del indicador en el presente periodo.

*** N/C: Valor no comparable dado que se realizaron ajustes o cambios en el indicador.

IV. OTROS ANTECEDENTES DEL PROGRAMA

CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

5. Igualdad de género: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

10. Reducción de las desigualdades: Reducir la desigualdad en y entre los países: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

16. Paz, justicia e instituciones sólidas: Promover sociedades, justas, pacíficas e inclusivas

POBREZA MULTIDIMENSIONAL

El programa presenta un potencial de contribución a la/a siguiente/s dimensión/es:

- Dimensión **Redes y Cohesión Social**, en específico, dado su potencial contribución a la/s carencia/s de: **Apoyo y Participación Social, Trato igualitario**

POBREZA POR INGRESOS

El programa/iniciativa no presenta potencial de contribución a la pobreza por ingresos

V. OBSERVACIONES INSTITUCIÓN

AJUSTES POR SITUACIÓN SOCIO SANITARIA

El programa declara haber experimentado modificaciones y/o reprogramaciones en su implementación a partir de la crisis sanitaria por el COVID 19.

Descripción de los cambios en la estrategia de intervención producto del contexto sanitario: Producto de la Emergencia Sanitaria Programa tuvo ajustes metodológicos para adaptarse de modalidad presencial a modalidad online. Los contenidos no variaron, ni las horas de capacitación a distancia, sin embargo y por encontrarse alojada en una plataforma online nacional, el componente Escuela tuvo una sola versión para todo el país, los contenidos se dividieron en 5 módulos con disponibilidad asincrónica para que las mujeres participantes tuvieran la posibilidad de conectarse según su propio uso y distribución del tiempo. Así mismo el componente de Sensibilización fue adaptado a modalidad online, realizando 3 actividades de carácter nacional, disponibles en plataforma online para el acceso de las mujeres participantes. Ambos componentes tuvieron inscripción online de participantes. También debió ser reprogramado en función de la rebaja presupuestaria de la que fue objeto.

El ajuste metodológico de la estrategia de intervención que realizó el Programa fue pasar de modalidad presencial a modalidad online

Nota técnica 1: La ficha de evaluación de desempeño de la oferta corresponde al seguimiento de la gestión anual de los programas e iniciativas públicas, a partir de la información auto reportada por los Servicios. La cual no corresponde a una evaluación de impacto, de implementación ni fiscalización de la oferta pública.

Nota técnica 2: El proceso de evaluación de desempeño de la oferta programática, puede considerar ajustes respecto de la metodología utilizada en años anteriores. Esto, con el objetivo de fortalecer la eficacia y eficiencia de este proceso.

Nota técnica 3: La Subsecretaría de Evaluación Social, en un esfuerzo por fortalecer el proceso de monitoreo, realizó durante el año 2020 la homologación en las definiciones conceptuales de las poblaciones en conjunto con DIPRES. Dado aquello no se muestra la población beneficiada, población objetivo y cobertura para los periodos 2018 y 2019.

Nota técnica 4: Tanto los montos de presupuesto como de gastos reportados en la presente ficha se encuentran en pesos año 2021. Se realizó aplicando el inflator de Ley de Presupuestos a los presupuestos y gastos informados por las instituciones en los años 2018-2020, con el objetivo de realizar el análisis comparativo del periodo.