

FORMULACIÓN DEL PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN AÑO 2021

MINISTERIO	MINISTERIO DE EDUCACION	PARTIDA	09
SERVICIO	SERVICIO LOCAL DE EDUCACIÓN COSTA ARAUCANÍA	CAPÍTULO	22

Objetivos de Gestión

N°	Objetivos de Gestión	Ponderación	N° Indicadores
Objetivo 1	1.- Gestión Eficaz	55.00	3
Objetivo 2	2.- Eficiencia Institucional	30.00	2
Objetivo 3	3.- Calidad de Servicio	15.00	1
Total		100.00	6

Objetivo 1. Gestión Eficaz (Ponderación: 55.00%)

N°	Nombre del Sistema	Ponderador	Nota
1	Sistema de Planificación / Control de Gestión	30.00	

Etapas de Desarrollo	Objetivos de Gestión	Requisitos Técnicos	Ponderación Objetivo de Gestión
Etapas 1	1. Definiciones Estratégicas.	7	5%
Etapas 2	2. Diseño del Sistema de Información para la Gestión, SIG.	2	5%
Etapas 3	3. Implementación SIG.	1	5%
	4. Formulación Indicadores de Desempeño Ley de Presupuestos.	3	5%
Etapas 4	5. Resultados de Indicadores de Desempeño Ley de Presupuestos.	2	5%
	6. Elaboración del Programa de Seguimiento.	2	5%
Total		17	30%

N°	Nombre del indicador	Fórmula	Meta	Mide	Ponderador	Nota
1	Tasa de accidentabilidad por accidentes del trabajo en el año t.	$(\text{Número de Accidentes del Trabajo ocurridos en el año } t / \text{Promedio anual de trabajadores en el año } t) * 100$		X	10.00	
2	Medidas de Equidad de Género	$(\text{Número de medidas para la igualdad de género implementadas en el año } t / \text{Número total de medidas para la igualdad de género establecidas en el programa marco del año } t) * 100$		X	10.00	
3	Porcentaje de informes de dotación de personal entregados en oportunidad y calidad a Dipres, respecto del total de informes de dotación de personal requeridos para el año t.	$(\text{N}^\circ \text{ de informes de dotación de personal entregados en oportunidad y calidad a Dipres en año } t / \text{N}^\circ \text{ total de informes de dotación de personal requeridos por Dipres para el año } t) * 100$	87.50 % [[7.00 / 8.00] * 100]		5.00	

Objetivo 2. Eficiencia Institucional (Ponderación: 30.00%)

N°	Nombre del indicador	Fórmula	Meta	Mide	Ponderador	Nota
1	Concentración del Gasto Subtítulos 22 + 29	((Gastos ejecutados de subtítulos 22 y 29 en el segundo semestre del año t + gastos ejecutados de subtítulos 22 y 29 en el cuarto trimestre del año t + gasto ejecutado de subtítulos 22 y 29 en el mes de diciembre del año t) / Total de gastos ejecutados de subtítulos 22 y 29 en el año t) * 100		X	15.00	
2	Licitación con dos o menos ofertas	(Número de procesos de licitaciones en las que se cerró la recepción de ofertas el año t con dos o menos oferentes/Número de procesos de licitaciones en las que se cerró la recepción de ofertas el año t)*100		X	15.00	

Objetivo 3. Calidad de Servicio (Ponderación: 15.00%)

N°	Nombre del indicador	Fórmula	Meta	Mide	Ponderador	Nota
1	Porcentaje de solicitudes de acceso a la información pública respondidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles en el año t.	(N° de solicitudes de acceso a la información pública respondidas en año t en un plazo menor o igual a 15 días hábiles en año t/N° de solicitudes de acceso a la información pública respondidas en año t)*100		X	15.00	

Compromisos Indicadores Transversales

Nombre Indicador Transversal	N° de Compromisos
Medidas de Equidad de Género	2

N°	Medidas de Género	Descripción Medidas de Género
1	Acciones de Comunicaciones y difusión interna y externa con perspectiva de género.	El SLEPCA compromete una Estrategia Comunicacional con Perspectiva de Género que incluye: Un informe al 31 de Diciembre que contenga: a) La presentación de una glosa definida por las funcionarias y los funcionarios, que alude al compromiso del Servicio en la Equidad de Género; la que irá inserta en nuestras comunicaciones. Plazo para determinar el inserto: 1er semestre del 2021. b) Desde el 2do semestre del 2021, las comunicaciones serán sin sesgos ni estereotipos de género. Se utilizará un lenguaje no sexista, procurando una representación equilibrada entre los sexos en las imágenes, visibilizando el aporte de hombres y mujeres en aquellas cuestiones donde se releve el aporte de la humanidad a un tema o área específica. El informe al 31 de diciembre dará cuenta de un análisis de nuestras comunicaciones y como meta, se determinará que el 50% de nuestras comunicaciones no tendrán sesgos sexistas ni estereotipos de género.
2	Estudios, datos y estadísticas con información desagregada por sexo y análisis de género cuando corresponda.	El SLEPCA compromete que durante el 2021, se realizarán dos estudios que tengan un impacto sobre personas. Los datos se presentarán desagregados por sexo e incluirán análisis de género, lo que permitirá aumentar la comprensión, el análisis y la comparación en la comunidad educativa de la perspectiva de equidad de género en el territorio. Al 31 de diciembre, se elaborará un informe que da cuenta de esta implementación, evidenciando los datos expresados en diversidad y un análisis de género que permita instalar la perspectiva de equidad de género en el territorio.

Objetivo	Indicador/Sistema	Modificación
Gestión Eficaz	Medidas de Equidad de Género	La propuesta de formulación fue aprobada, no obstante las medidas de género: Estudios y Comunicaciones con género, deben ser corregidas con plazo 31 de enero de 2021.
Gestión Eficaz	Tasa de accidentabilidad por accidentes del trabajo en el año t.	El Servicio compromete el Objetivo de Gestión de Gestión Eficaz, de acuerdo al Programa Marco 2021, no obstante el indicador Tasa de Accidentabilidad por accidentes de trabajo en el año t, se compromete solo respecto a los funcionarios del Servicio Local de Educación Pública Costa Araucanía del programa presupuestario 01.

Notas: