

NOMBRE DEL PROGRAMA: APOYO A LA INTERMEDIACIÓN LABORAL

SERVICIO NACIONAL DE LA DISCAPACIDAD  
MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL Y FAMILIA

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA:

El programa busca aumentar el porcentaje de OMIL que cuentan con herramientas de gestión inclusiva para desarrollar procesos de intermediación laboral dirigidos a personas con discapacidad. Para esto desarrolla un apoyo y asesoría técnica a OMIL en materias de inclusión de PcD en empleos dependientes para que cuenten con herramientas de gestión inclusiva en los procesos de intermediación laboral, instalando el enfoque de inclusión en los procesos de intermediación laboral de PcD. Además, considera actividades tales como: encuentros empresariales que incorporen la variable discapacidad, ferias laborales inclusivas, encuentros entre OMIL sobre inclusión laboral de PcD, y material de difusión para estas instancias.

El programa se implementa en las regiones: Coquimbo, Valparaíso, Libertador General Bernardo OHiggins, Maule, BíoBío, Ñuble, La Araucanía, Los Ríos, Los Lagos, Metropolitana de Santiago.

RESULTADOS DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Focalización y Cobertura	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El programa cuenta con criterios focalización pertinentes y un adecuado método de selección de sus beneficiarios.</li> <li>• El programa presenta una cobertura suficiente 2019 (mayor al 10% y menor al 100%) respecto a la población potencial.</li> <li>• El programa presenta una cobertura suficiente 2019 (mayor al 10% y menor al 100%) respecto a la población objetivo.</li> </ul>
Eficiencia y ejecución presupuestaria	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El gasto por beneficiario 2019 disminuye -8,99 puntos porcentuales respecto al promedio 2017-2018, lo cual se encuentra dentro de rango de aceptabilidad (Promedio: 12448,78).</li> <li>• El programa presenta una ejecución presupuestaria dentro de rango respecto al presupuesto inicial 2019 (entre el 85% al 110%, ambos valores incluidos).</li> <li>• El programa presenta una ejecución presupuestaria dentro de rango respecto al presupuesto final 2019 (está entre 90% y 110%, ambos valores incluidos).</li> </ul>
Eficacia	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Debido a que los indicadores no reportan valor efectivo y/o meta 2019, no es posible evaluar el resultado.</li> <li>• El resultado del indicador de propósito no se reporta respecto al año anterior.</li> <li>• Los indicadores de componentes cumplen o sobrepasan las metas propuestas para el 2019.</li> </ul>

PROPÓSITO	PRESUPUESTO (M\$ de cada año)					
		2016	2017	2018	2019	2020
Aumentar el porcentaje de OMIL que cuentan con herramientas de gestión inclusiva para desarrollar procesos de intermediación laboral dirigidos a personas con discapacidad.	Presupuesto Inicial	-	309.000	300.000	315.489	323.692
	Presupuesto Final	-	309.000	307.800	303.202	-
	Presupuesto Ejecutado	-	309.000	307.800	286.000	-

HISTORIA DEL PROGRAMA:

Año de inicio: 2017  
 Año de término: Permanente  
 Evaluación Ex-Ante 2016: Recomendado favorablemente  
 Otro tipo de evaluaciones externas: No

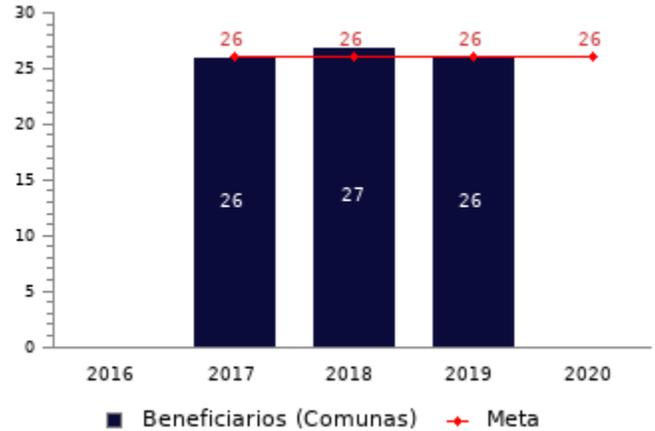
**POBLACIÓN OBJETIVO:  
POBLACIÓN QUE EL PROGRAMA SE PROPONE ATENDER EN UN AÑO CALENDARIO**

El beneficio será priorizado considerando el presupuesto disponible, distribuyéndose cupos regionales sobre la base de la prevalencia de la variable discapacidad, establecida en la ENDISC II.

Los cupos del programa se asignarán mediante puntaje de evaluación obtenido en los criterios establecidos en pauta aplicada (fondos concursables), estos son: 1) Pertinencia, solución aborda el problema descrito; 2) Coherencia, iniciativa ordena en forma lógica los componentes de la intervención; 3) Complementariedad de recursos, iniciativa incorpora recursos propios, y 4) Continuidad, estrategia asegura en el tiempo los resultados de la intervención.

Otro factor a considerar en la asignación será no haberse adjudicado un cupo convocatorias anteriores.

Los proyectos con más de 70 puntos - de un máximo de 100 - se ordenarán de mayor a menor, financiándose en virtud del presupuesto y cupos disponibles regionalmente.



**CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)**

1. Fin de la pobreza: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo

8. Trabajo decente y crecimiento económico: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

10. Reducción de las desigualdades: Reducir la desigualdad en y entre los países: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

16. Paz, justicia e instituciones sólidas: Promover sociedades, justas, pacíficas e inclusivas

**POBREZA MULTIDIMENSIONAL**

El programa presenta un potencial de contribución a la/a siguiente/s dimensión/es:

- Dimensión **Trabajo y Seguridad Social**, en específico, dado su potencial contribución a la/s carencia/s de: **Ocupación**

**POBREZA POR INGRESOS**

El programa/iniciativa tiene un potencial de contribución a la reducción de pobreza por ingresos, mediante acciones de apoyo a la generación o aumento de ingresos autónomos

**COSTO Y PRODUCCIÓN DE COMPONENTES (M\$ 2020):  
BIENES**

**Nombre Bien o Servicio (componente)**

Apoyo y asesoría técnica a OMIL en materias de inclusión de PcD en empleos dependientes

**Gasto total**  
M\$ 286.000

**Gasto unitario**  
M\$ 11.000 por cada OMIL Asesoradas

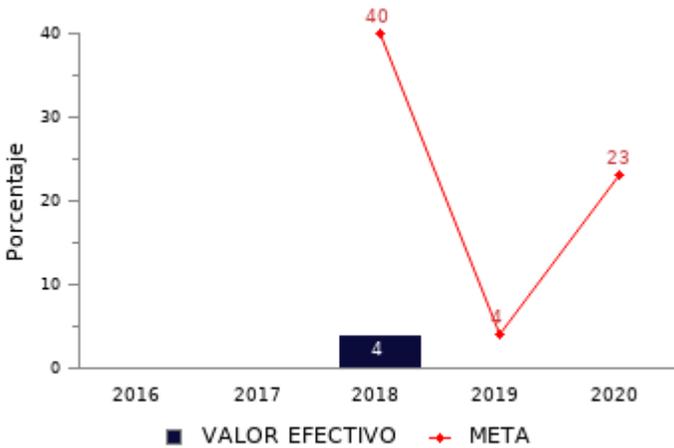
**OMIL Asesoradas**



**RESULTADOS REPORTADOS POR EL PROGRAMA A NIVEL DE PROPÓSITO**

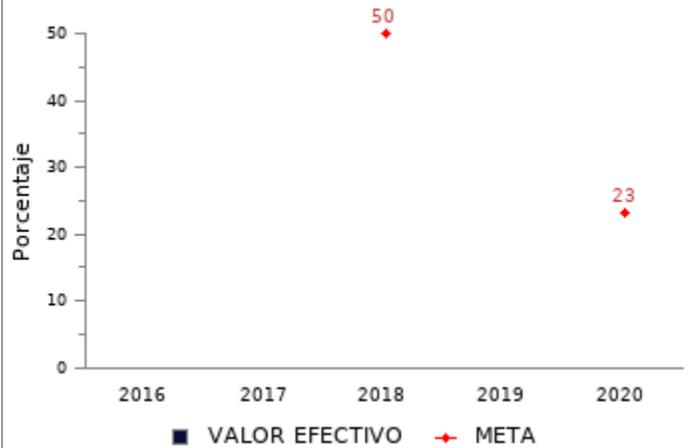
**Tasa de variación de OMIL que cuentan con herramientas de gestión inclusiva para el desarrollo de procesos de intermediación laboral dirigidos a PcD**

[(N° de OMIL que cuentan con herramientas de gestión inclusiva para el desarrollo de procesos de intermediación laboral dirigidos a PcD al periodo t / N° de OMIL que cuentan con herramientas de gestión inclusiva para el desarrollo de procesos de intermediación laboral dirigidos a PcD al periodo t - 1)] \* 100



**Porcentaje de OMIL beneficiarias del programa que incrementan su nivel de inclusión en el año t, respecto del resultado de la aplicación basal del índice para dispositivos de intermediación laboral de gobiernos locales**

[(N° de OMIL beneficiarias del programa que incrementan su nivel de inclusión en el periodo t / N° de OMIL beneficiarias del programa con aplicación basal de índice para dispositivos de intermediación laboral de gobiernos locales en el periodo t-1)\*100



RESULTADOS EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

FOCALIZACIÓN

Ámbitos de Evaluación	Resultados Evaluación	Comentarios Evaluadores
Pertinencia de Criterios de Focalización	Cumple	El programa no presenta comentarios.
Herramientas de Selección de Beneficiarios	Cumple	El programa no presenta comentarios.
Resultado final	El programa cuenta con criterios focalización pertinentes y un adecuado método de selección de sus beneficiarios	

COBERTURA

	2015	2016	2017	2018	2019	Resultado
<b>Cobertura respecto a la población que presenta el problema:</b> (beneficiarios efectivos año t / población potencial año t)*100	-	-	10,48%	10,89%	10,48%	El programa presenta una cobertura suficiente 2019 (mayor al 10% y menor al 100%) respecto a la población potencial.
<b>Cobertura:</b> (beneficiarios efectivos año t / población objetivo año t)*100	-	-	100,00%	103,85%	100,00%	El programa presenta una cobertura suficiente 2019 (mayor al 10% y menor al 100%) respecto a la población objetivo.

EFICIENCIA

Porcentaje Gasto Administrativo*	Gasto por Beneficiario (M\$)**
No reporta información.	<p>Miles de Pasos</p> <p>14000 12000 10000 8000 6000 4000 2000 0</p> <p>12.449 12.449 12.449</p> <p>12.859 12.038 11.330</p> <p>2017 2018 2019</p> <p>■ Gasto → Promedio</p>
	El gasto por beneficiario 2019 disminuye -8,99 puntos porcentuales respecto al promedio 2017-2018, lo cual se encuentra dentro de rango de aceptabilidad (Promedio: 12448,78).

\* Porcentaje Gasto Administrativo: (Gasto administrativo ejecutado año t / Presupuesto ejecutado año t)\*100. Cabe destacar, que se cuenta solo con información del gasto administrativo desde el 2017 para los programas sociales. Mientras que para el 2018 tanto iniciativas como programas reportan el gasto administrativo.

\*\* Gasto por Beneficiario (M\$): (Presupuesto ejecutado año t / número beneficiarios efectivos año t).

**EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA**

	2015	2016	2017	2018	2019	Resultado
<b>Ejecución presupuestaria inicial:</b> (presupuesto ejecutado año t / presupuesto inicial año t)*100 *	-	-	-	102,60%	90,65%	El programa presenta una ejecución presupuestaria dentro de rango respecto al presupuesto inicial 2019 (entre el 85% al 110%, ambos valores incluidos).
<b>Ejecución presupuestaria final:</b> (presupuesto ejecutado año t / presupuesto final año t)*100 **	-	-	100,00%	100,00%	94,33%	El programa presenta una ejecución presupuestaria dentro de rango respecto al presupuesto final 2019 (está entre 90% y 110%, ambos valores incluidos).

\* El Presupuesto inicial corresponde a la asignación de los gastos para un año determinado, según la Ley de Presupuestos del Sector Público.

\*\* El presupuesto final incorpora las reasignaciones presupuestarias realizadas al Presupuesto Ley del año.

**EFICACIA (PROPÓSITO)**

	Efectivo 2018	Efectivo 2019	Meta 2019	Evaluación Calidad	Evaluación Pertinencia	Resultado respecto al año anterior	Resultado respecto a la meta
<b>Tasa de variación de OMIL que cuentan con herramientas de gestión inclusiva para el desarrollo de procesos de intermediación laboral dirigidos a PcD</b>	4,00%	S/I	4,00%	Cumple	Cumple	No se reporta	Debido a que el indicador no reporta valor efectivo y/o meta 2019, no es posible evaluar el resultado del indicador
<b>Porcentaje de OMIL beneficiarias del programa que incrementan su nivel de inclusión en el año t, respecto del resultado de la aplicación basal del índice para dispositivos de intermediación laboral de gobiernos locales</b>	S/I	S/I	S/I	Cumple	Cumple	No se reporta	Debido a que el indicador no reporta valor efectivo y/o meta 2019, no es posible evaluar el resultado del indicador

**EFICACIA (COMPONENTES)**

	Efectivo 2018	Efectivo 2019	Meta 2019	Evaluación Calidad	Evaluación Pertinencia	Resultado respecto a la meta
<b>Porcentaje de OMIL que completan el proceso de apoyo y asesoría técnica</b>	100,00%	100,00%	100,00%	Cumple	Cumple	El indicador cumple/sobrepasa la meta propuesta para el 2019

**OBSERVACIONES DE LA INSTITUCIÓN**

**Indicadores:** La información de los resultados de los indicadores de propósito 2019 se encontrara disponible una vez que los municipios completen la segunda aplicación del IMDIS (Mayo 2020).

Para los datos de indicadores de propósito para el 2018, se obtendrán en la misma fecha.

**Presupuesto:** No se reporta gasto administrativo debido a que la Organización del Servicio mantiene unidades polifuncionales para la administración de los diversos productos estratégicos, esto limita la identificación de este tipo de gasto. Sin embargo, para el año 2020 se está desarrollando un modelo piloto, asociado a SIGFE II, que permitirá identificar los gastos administrativos adecuadamente.

**Nota técnica:** La ficha de evaluación de desempeño de la oferta social corresponde al seguimiento de la gestión anual de los programas e iniciativas sociales, a partir de la información auto reportada por los Servicios. La cual no corresponde a una evaluación de impacto, de implementación ni fiscalización de la oferta social.