

NOMBRE DEL PROGRAMA: FONDO PARA LA EDUCACIÓN PREVISIONAL (FEP)

SUBSECRETARÍA DE PREVISIÓN SOCIAL
MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA:

El programa busca mejorar el conocimiento de las personas en edad de trabajar sobre el funcionamiento del Sistema Previsional y especialmente de sistema de pensiones en nuestro país, sus derechos y deberes, además de los requisitos para acceder a los beneficios que el sistema contempla. Para ello, el programa financia proyectos de dos ámbitos de intervención -Difusión y Formación- cuyo objetivo principal sea la educación y difusión respecto a los derechos, beneficios y obligaciones del Sistema de Pensiones.

El programa se implementa en las regiones: Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Coquimbo, Valparaíso, Libertador General Bernardo OHiggins, Maule, Ñuble, La Araucanía, Los Ríos, Los Lagos, Magallanes y Antártica Chilena, Metropolitana de Santiago.

Y se ejecuta por terceros: Servicio o Institución Pública, Municipio, Corporaciones Municipal, Universidad o Centro de Formación público, Universidad o Centro de Formación privado, Organismo privado con fines de lucro (Bancos/OCAS/OTEC/PSAT/EP/otros), Organismo privado sin fines de lucro (Fundación, organización social, comunitaria, territorial, deportiva, corporación cultural, educacional, federación, otro), Otro.

RESULTADOS DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Focalización y Cobertura	<ul style="list-style-type: none"> • El programa cuenta con criterios focalización pertinentes y un adecuado método de selección de sus beneficiarios. • El programa presenta una baja cobertura 2019 (menor al 10%) respecto a la población potencial. • El programa presenta una sobre cobertura 2019 (mayor al 100%) respecto a la población objetivo.
Eficiencia y ejecución presupuestaria	<ul style="list-style-type: none"> • El gasto por beneficiario 2019 aumenta 368,36 puntos porcentuales respecto al promedio 2017-2018, lo cual se encuentra fuera de rango de aceptabilidad (Promedio: 72,66). • El gasto administrativo representa un 9,92% del presupuesto ejecutado, el que se encuentra dentro del umbral esperado respecto al promedio de programas similares (Promedio: 8,75%). • El programa presenta una ejecución presupuestaria dentro de rango respecto al presupuesto inicial 2019 (entre el 85% al 110%, ambos valores incluidos). • El programa presenta una ejecución presupuestaria dentro de rango respecto al presupuesto final 2019 (está entre 90% y 110%, ambos valores incluidos).
Eficacia	<ul style="list-style-type: none"> • Los indicadores de propósito cumplen o sobrepasan las metas propuestas para el 2019. • El resultado del indicador de propósito mejora no significativamente respecto al año anterior. • Los indicadores de componentes cumplen o sobrepasan las metas propuestas para el 2019.

PROPÓSITO

PRESUPUESTO (M\$ de cada año)

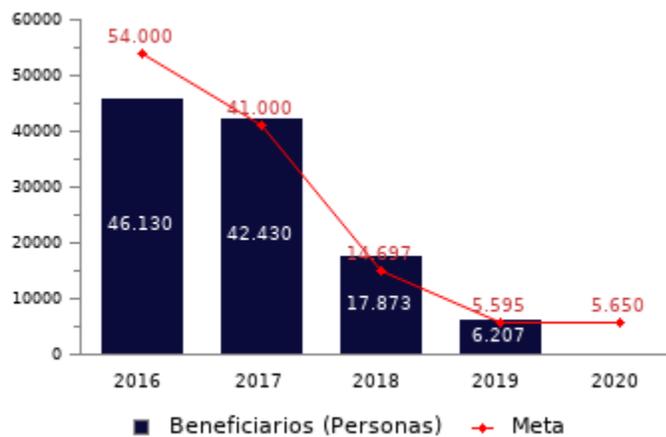
PROPÓSITO	PRESUPUESTO (M\$ de cada año)					
	2016	2017	2018	2019	2020	
Personas en edad de trabajar aumentan sus conocimientos, respecto del sistema previsional y del sistema de pensiones en Chile, a través de la participación en proyectos del Fondo para la Educación Previsional.	Presupuesto Inicial	2.220.836	1.772.461	1.818.545	1.869.450	1.869.450
	Presupuesto Final	1.670.788	1.726.868	1.748.309	2.050.801	-
	Presupuesto Ejecutado	1.623.958	1.652.073	1.746.531	2.050.801	-

HISTORIA DEL PROGRAMA:

Año de inicio: 2008
 Año de término: Permanente
 Evaluación Ex-Post 2012: Evaluación Programas Gubernamentales (EPG), Desempeño insuficiente.
 Otro tipo de evaluaciones externas: No

POBLACIÓN OBJETIVO: POBLACIÓN QUE EL PROGRAMA SE PROPONE ATENDER EN UN AÑO CALENDARIO

Total de personas comprometidas por los proyectos adjudicados por concurso, en función a los recursos disponibles para cada año. Se seleccionan proyectos hasta agotar recursos y al menos el 60% de éstos debe estar dirigido a beneficiarios fuera de la RM.
 Los postulantes de proyectos pueden incluir un máximo de 2 de los siguientes grupos de beneficiarios: Jóvenes entre 17 y 35 años; Trabajadores entre 36 y 54 años; Pre pensionados entre 55 y 65 años y Trabajadores que emiten boletas de Honorarios, pues son los que presentan mayor necesidad de educación previsional. Los proyectos se evalúan en base a una Pauta de Evaluación con 3 criterios de evaluación entre los que se encuentran los relativos a "Identificación y Caracterización de los beneficiarios" que evalúa pertinencia y coherencia entre la propuesta presentada y los beneficiarios directos seleccionados.



CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

- Fin de la pobreza: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo
4. Educación de calidad: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos
5. Igualdad de género: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas
8. Trabajo decente y crecimiento económico: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos
10. Reducción de las desigualdades: Reducir la desigualdad en y entre los países: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

POBREZA MULTIDIMENSIONAL

El programa presenta un potencial de contribución a la/a siguiente/s dimensión/es:

- Dimensión **Trabajo y Seguridad Social**, en específico, dado su potencial contribución a la/s carencia/s de: **Seguridad social, Jubilaciones**

POBREZA POR INGRESOS

El programa/iniciativa no presenta potencial de contribución a la pobreza por ingresos

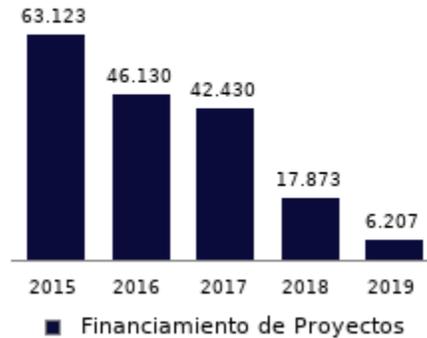
**COSTO Y PRODUCCIÓN DE COMPONENTES (M\$ 2020):
BIENES**

Nombre Bien o Servicio (componente)
Educación

Gasto total
M\$ 1.847.382

Gasto unitario
M\$ 298 por cada Personas educadas en el Sistema Previsional

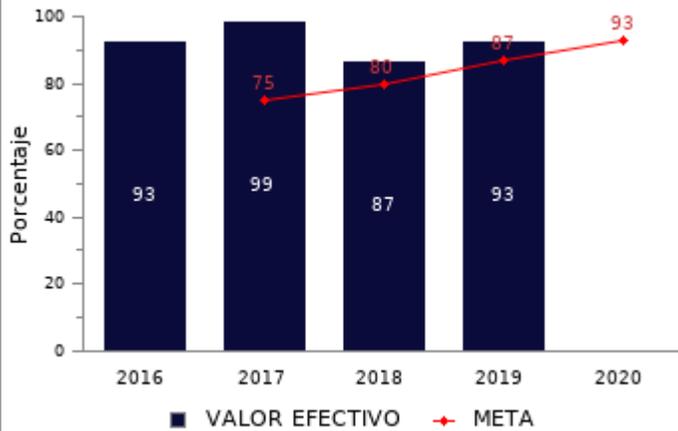
Personas educadas en el Sistema Previsional



RESULTADOS REPORTADOS POR EL PROGRAMA A NIVEL DE PROPÓSITO

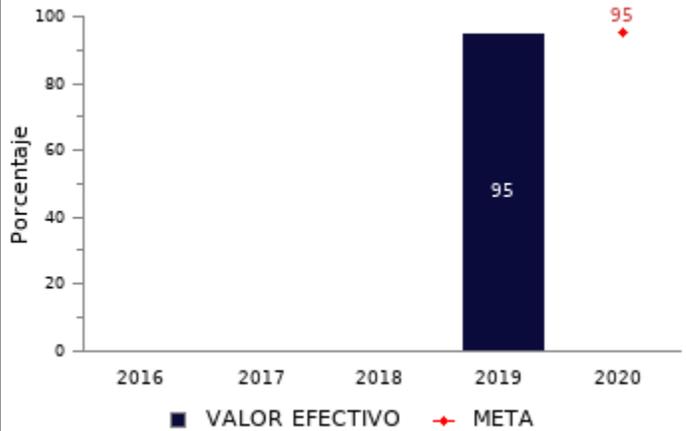
Porcentaje de beneficiarios de Formación, que egresan exitosamente

(N° de beneficiarios directos de los proyectos ejecutados por el Fondo para la Educación Previsional del año t, atendidos a través del ámbito de Formación, que obtienen nota igual o superior a 5,0 en el test de conocimientos en el año t / N° total de beneficiarios directos de los proyectos del ámbito de Formación que responden el test de conocimiento en el año t) x 100



Porcentaje de Beneficiarios Directos de los proyectos ejecutados por el Fondo de Educación Previsional en el año t, que pertenecen a regiones diferentes de la metropolitana

(N° de beneficiarios directos de los proyectos ejecutados por el Fondo de Educación Previsional en el año t, de regiones diferentes de la metropolitana / N° total de beneficiarios directos de los proyectos ejecutados por el Fondo para la Educación Previsional del año t) x 100



RESULTADOS EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

FOCALIZACIÓN

Ámbitos de Evaluación	Resultados Evaluación	Comentarios Evaluadores
Pertinencia de Criterios de Focalización	Cumple	El programa no presenta comentarios.
Herramientas de Selección de Beneficiarios	Cumple	El programa no presenta comentarios.
Resultado final	El programa cuenta con criterios focalización pertinentes y un adecuado método de selección de sus beneficiarios	

COBERTURA

	2015	2016	2017	2018	2019	Resultado
Cobertura respecto a la población que presenta el problema: (beneficiarios efectivos año t / población potencial año t)*100	0,46%	0,32%	0,29%	0,18%	0,06%	El programa presenta una baja cobertura 2019 (menor al 10%) respecto a la población potencial.
Cobertura: (beneficiarios efectivos año t / población objetivo año t)*100	116,29%	85,43%	103,49%	121,61%	110,94%	El programa presenta una sobre cobertura 2019 (mayor al 100%) respecto a la población objetivo.

EFICIENCIA



* Porcentaje Gasto Administrativo: (Gasto administrativo ejecutado año t / Presupuesto ejecutado año t)*100. Cabe destacar, que se cuenta solo con información del gasto administrativo desde el 2017 para los programas sociales. Mientras que para el 2018 tanto iniciativas como programas reportan el gasto administrativo.
 ** Gasto por Beneficiario (M\$): (Presupuesto ejecutado año t / número beneficiarios efectivos año t).

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

	2015	2016	2017	2018	2019	Resultado
Ejecución presupuestaria inicial: (presupuesto ejecutado año t / presupuesto inicial año t)*100 *	96,27%	73,12%	93,21%	96,04%	109,70%	El programa presenta una ejecución presupuestaria dentro de rango respecto al presupuesto inicial 2019 (entre el 85% al 110%, ambos valores incluidos).
Ejecución presupuestaria final: (presupuesto ejecutado año t / presupuesto final año t)*100 **	97,18%	97,20%	95,67%	99,90%	100,00%	El programa presenta una ejecución presupuestaria dentro de rango respecto al presupuesto final 2019 (está entre 90% y 110%, ambos valores incluidos).

* El Presupuesto inicial corresponde a la asignación de los gastos para un año determinado, según la Ley de Presupuestos del Sector Público.

** El presupuesto final incorpora las reasignaciones presupuestarias realizadas al Presupuesto Ley del año.

EFICACIA (PROPÓSITO)

	Efectivo 2018	Efectivo 2019	Meta 2019	Evaluación Calidad	Evaluación Pertinencia	Resultado respecto al año anterior	Resultado respecto a la meta
Porcentaje de beneficiarios de Formación, que egresan exitosamente	87,00%	93,00%	87,00%	Cumple	Cumple	Mejora no significativamente	El indicador cumple/sobrepasa la meta propuesta para el 2019
Porcentaje de Beneficiarios Directos de los proyectos ejecutados por el Fondo de Educación Previsional en el año t, que pertenecen a regiones diferentes de la metropolitana	N/C	95,00%	N/C	Cumple	Cumple	No es posible evaluar	Debido a que el indicador no reporta valor efectivo y/o meta 2019, no es posible evaluar el resultado del indicador

EFICACIA (COMPONENTES)

	Efectivo 2018	Efectivo 2019	Meta 2019	Evaluación Calidad	Evaluación Pertinencia	Resultado respecto a la meta
Porcentaje de beneficiarios directos de los proyectos del ámbito de información educados sobre sistema de pensiones, se manifiestan satisfechos.	96,00%	99,00%	96,00%	Cumple	Cumple parcialmente	El indicador cumple/sobrepasa la meta propuesta para el 2019

COMENTARIOS EVALUADORES

Siguiendo las recomendaciones de la Evaluación de Desempeño 2018, el programa adecuó su segundo indicador de propósito en este proceso, por lo que no es posible evaluar la evolución ni el cumplimiento de la meta 2019. Se recomienda a la institución mantener estos indicadores para los procesos siguientes.

OBSERVACIONES DE LA INSTITUCIÓN

Objetivo y Población: La población objetivo y el número de beneficiarios disminuye a partir del año 2019 porque incluye sólo a los beneficiarios directos comprometidos por los Proyectos pertenecientes al ámbito de Formación. En los años previos incluía la población que se podía beneficiar a través del ámbito de difusión.

Por otra parte, el número de beneficiarios efectivo excede la cuantificación de la población objetivo pues ésta corresponde a la cantidad mínima de beneficiarios directos comprometidos por los proyectos adjudicados antes de la ejecución del mismo. En la mayoría de los proyectos, el número de beneficiarios es mayor al comprometido pues, en caso de que obtengan una cantidad menor se les aplica una multa según establecen las Bases del Concurso.

Nota técnica: La ficha de evaluación de desempeño de la oferta social corresponde al seguimiento de la gestión anual de los programas e iniciativas sociales, a partir de la información auto reportada por los Servicios. La cual no corresponde a una evaluación de impacto, de implementación ni fiscalización de la oferta social.