

NOMBRE DEL PROGRAMA: ESCUELA DE FORMACIÓN SINDICAL

SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO  
MINISTERIO DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA:

El programa busca resolver la falta de competencias que presentan algunos líderes sindicales para poder participar de instancias de diálogo social que sean fructíferos entre los actores laborales. Para ello, y con el objeto de fomentar la participación de trabajadores/as que se involucren en el mundo sindical y sean líderes en sus organizaciones, se realizan capacitaciones en el ámbito sindical para dirigentes/as y trabajadores/as, impulsando el fortalecimiento de competencias técnicas y habilidades blandas para el liderazgo.

El programa se implementa en las regiones: Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Coquimbo, Valparaíso, Libertador General Bernardo OHiggins, Maule, Biobío, La Araucanía, Los Ríos, Los Lagos, Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo, Metropolitana de Santiago.

Y se ejecuta por terceros: Universidad o Centro de Formación privado, Organismo privado sin fines de lucro (Fundación, organización social, comunitaria, territorial, deportiva, corporación cultural, educacional, federación, otro), Organismo privado con fines de lucro (Bancos/OCAS/OTEC/PSAT/EP/otros), Organismo privado con fines de lucro (Bancos/OCAS/OTEC/PSAT/EP/otros), Otro.

RESULTADOS DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Focalización y Cobertura	<ul style="list-style-type: none"> <li>El programa cuenta con criterios focalización pertinentes y un adecuado método de selección de sus beneficiarios.</li> <li>El programa presenta una baja cobertura 2019 (menor al 10%) respecto a la población potencial.</li> <li>El programa presenta una cobertura suficiente 2019 (mayor al 10% y menor al 100%) respecto a la población objetivo.</li> </ul>
Eficiencia y ejecución presupuestaria	<ul style="list-style-type: none"> <li>El gasto por beneficiario 2019 aumenta 10,07 puntos porcentuales respecto al promedio 2017-2018, lo cual se encuentra dentro de rango de aceptabilidad (Promedio: 585,57).</li> <li>El gasto administrativo representa un 14,54% del presupuesto ejecutado, el que se encuentra dentro del umbral esperado respecto al promedio de programas similares (Promedio: 8,75%).</li> <li>El programa presenta una subejecución respecto al presupuesto inicial 2019 (está por debajo del 85%).</li> <li>El programa presenta una subejecución respecto al presupuesto final 2019 (está por debajo del 90%).</li> </ul>
Eficacia	<ul style="list-style-type: none"> <li>Debido a que los indicadores no reportan valor efectivo y/o meta 2019, no es posible evaluar el resultado.</li> <li>El resultado del indicador de propósito empeora significativamente respecto al año anterior.</li> <li>Los indicadores de componentes cumplen o sobrepasan las metas propuestas para el 2019.</li> </ul>

PROPÓSITO

PRESUPUESTO (M\$ de cada año)

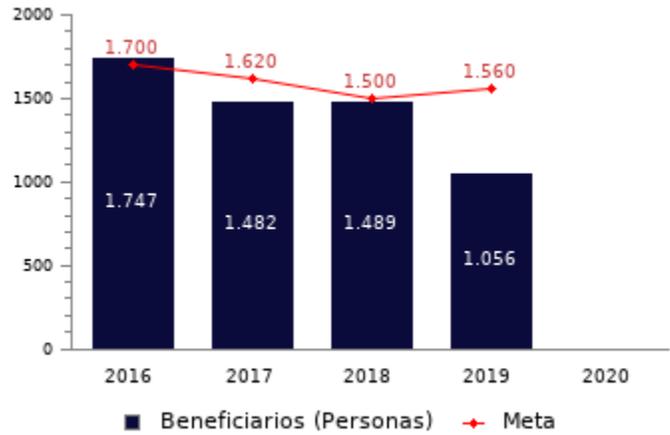
	PRESUPUESTO (M\$ de cada año)					
	2016	2017	2018	2019	2020	
El propósito de este programa es capacitar líderes en competencias técnicas y habilidades sociales necesarias para poder manifestar las problemáticas de los trabajadores a los cuales representan en instancias de diálogo social bi/tri partitas.	Presupuesto Inicial	-	1.022.558	1.049.145	864.000	1.108.596
	Presupuesto Final	1.118.066	1.022.558	848.432	1.080.503	-
	Presupuesto Ejecutado	1.112.475	813.055	814.351	660.804	-

HISTORIA DEL PROGRAMA:

Año de inicio: 2009  
Año de término: Permanente  
Otro tipo de evaluaciones externas: No

**POBLACIÓN OBJETIVO:  
POBLACIÓN QUE EL PROGRAMA SE PROPONE ATENDER EN UN AÑO CALENDARIO**

La priorización de los beneficiarios está dada por la disponibilidad presupuestaria. La selección de beneficiarios la realiza cada organismo ejecutor a partir de los criterios establecidos en bases de licitación. Para ello se establecen 2 líneas de ejecución con sus respectivos criterios: Línea de Formación "Liderazgo Sindical", establece que podrán participar hombres/mujeres dirigentes sindicales, trabajadores representantes del comité paritario y/o del comité bipartito de capacitación, interesados en capacitarse en competencias técnicas y desarrollar habilidades sociales para fortalecer el liderazgo; y la línea de formación "Mujeres Líderes", que establece como criterio de selección mujeres trabajadoras y/o dirigentes sindicales que tengan interés de participar en el ámbito sindical o fortalecer sus habilidades de liderazgo. A partir del 2018, y a propósito de la ley 20.940, los criterios son aprobados por el Consejo Superior Laboral en el 1er trimestre de cada año.



**CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)**

5. Igualdad de género: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

8. Trabajo decente y crecimiento económico: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

**POBREZA MULTIDIMENSIONAL**

El programa presenta un potencial de contribución a la/a siguiente/s dimensión/es:

- Dimensión **Redes y Cohesión Social**, en específico, dado su potencial contribución a la/s carencia/s de: **Apoyo y Participación Social**

**POBREZA POR INGRESOS**

El programa/iniciativa no presenta potencial de contribución a la pobreza por ingresos

**COSTO Y PRODUCCIÓN DE COMPONENTES (M\$ 2020):  
BIENES**

Nombre Bien o Servicio (componente) Escuela de Formación Sindical	Nombre Bien o Servicio (componente) Escuela de Formación de Mujeres																								
<b>Gasto total</b> M\$ 405.914	<b>Gasto total</b> M\$ 158.789																								
<b>Gasto unitario</b> M\$ 21.364 por cada Escuelas de Formación Sindical realizadas	<b>Gasto unitario</b> M\$ 15.879 por cada Escuela de Formación Sindical para Mujeres realizadas																								
<b>Escuelas de Formación Sindical realizadas</b>	<b>Escuela de Formación Sindical para Mujeres realizadas</b>																								
<table border="1"> <caption>Escuelas de Formación Sindical realizadas</caption> <thead> <tr><th>Año</th><th>Capacitaciones / Cursos / Charlas</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>2015</td><td>0</td></tr> <tr><td>2016</td><td>62</td></tr> <tr><td>2017</td><td>43</td></tr> <tr><td>2018</td><td>38</td></tr> <tr><td>2019</td><td>19</td></tr> </tbody> </table>	Año	Capacitaciones / Cursos / Charlas	2015	0	2016	62	2017	43	2018	38	2019	19	<table border="1"> <caption>Escuela de Formación Sindical para Mujeres realizadas</caption> <thead> <tr><th>Año</th><th>Capacitaciones / Cursos / Charlas</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>2015</td><td>0</td></tr> <tr><td>2016</td><td>61</td></tr> <tr><td>2017</td><td>11</td></tr> <tr><td>2018</td><td>11</td></tr> <tr><td>2019</td><td>10</td></tr> </tbody> </table>	Año	Capacitaciones / Cursos / Charlas	2015	0	2016	61	2017	11	2018	11	2019	10
Año	Capacitaciones / Cursos / Charlas																								
2015	0																								
2016	62																								
2017	43																								
2018	38																								
2019	19																								
Año	Capacitaciones / Cursos / Charlas																								
2015	0																								
2016	61																								
2017	11																								
2018	11																								
2019	10																								

**RESULTADOS REPORTADOS POR EL PROGRAMA A NIVEL DE PROPÓSITO**

Porcentaje de beneficiarios capacitados que evalúan como útil los conocimientos adquiridos en el curso para el quehacer sindical	Porcentaje de asistencia a capacitación en Escuelas de Formación Sindical																																				
<p>(número de beneficiarios capacitados que declaran como útil conocimientos adquiridos para el quehacer sindical en año t/número de beneficiarios que participa en escuelas de formación sindical en año t)*100</p> <table border="1"> <caption>Porcentaje de beneficiarios capacitados que evalúan como útil los conocimientos adquiridos en el curso para el quehacer sindical</caption> <thead> <tr><th>Año</th><th>VALOR EFECTIVO</th><th>META</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>2016</td><td>92</td><td>91</td></tr> <tr><td>2017</td><td>91</td><td>95</td></tr> <tr><td>2018</td><td>95</td><td>95</td></tr> <tr><td>2019</td><td>55</td><td>95</td></tr> <tr><td>2020</td><td>50</td><td>95</td></tr> </tbody> </table>	Año	VALOR EFECTIVO	META	2016	92	91	2017	91	95	2018	95	95	2019	55	95	2020	50	95	<p>(Número de beneficiarios de Escuelas de Formación Sindical que tuvieron asistencia igual o mayor al 75% de las sesiones programadas para el curso en el año t/ Número total de beneficiarios participantes de Escuelas de Formación Sindical en el año t)*100</p> <table border="1"> <caption>Porcentaje de asistencia a capacitación en Escuelas de Formación Sindical</caption> <thead> <tr><th>Año</th><th>VALOR EFECTIVO</th><th>META</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>2016</td><td>76</td><td>82</td></tr> <tr><td>2017</td><td>79</td><td>80</td></tr> <tr><td>2018</td><td>76</td><td>80</td></tr> <tr><td>2019</td><td>50</td><td>76</td></tr> <tr><td>2020</td><td>56</td><td>76</td></tr> </tbody> </table>	Año	VALOR EFECTIVO	META	2016	76	82	2017	79	80	2018	76	80	2019	50	76	2020	56	76
Año	VALOR EFECTIVO	META																																			
2016	92	91																																			
2017	91	95																																			
2018	95	95																																			
2019	55	95																																			
2020	50	95																																			
Año	VALOR EFECTIVO	META																																			
2016	76	82																																			
2017	79	80																																			
2018	76	80																																			
2019	50	76																																			
2020	56	76																																			

**RESULTADOS EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO**

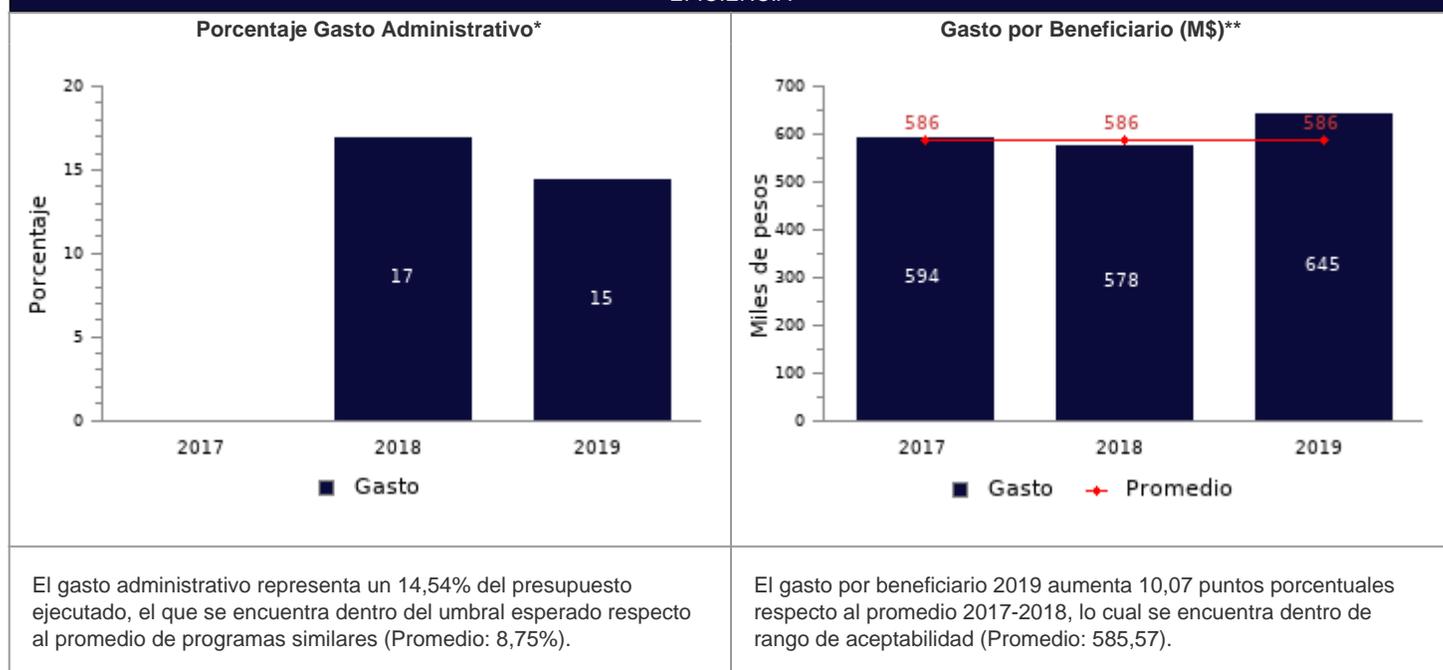
**FOCALIZACIÓN**

Ámbitos de Evaluación	Resultados Evaluación	Comentarios Evaluadores
Pertinencia de Criterios de Focalización	Cumple	El programa no presenta comentarios.
Herramientas de Selección de Beneficiarios	Cumple	El programa no presenta comentarios.
Resultado final	El programa cuenta con criterios focalización pertinentes y un adecuado método de selección de sus beneficiarios	

## COBERTURA

	2015	2016	2017	2018	2019	Resultado
<b>Cobertura respecto a la población que presenta el problema:</b> (beneficiarios efectivos año t / población potencial año t)*100	0,20%	0,03%	0,02%	0,02%	0,02%	El programa presenta una baja cobertura 2019 (menor al 10%) respecto a la población potencial.
<b>Cobertura:</b> (beneficiarios efectivos año t / población objetivo año t)*100	117,18%	102,76%	91,48%	99,27%	67,69%	El programa presenta una cobertura suficiente 2019 (mayor al 10% y menor al 100%) respecto a la población objetivo.

## EFICIENCIA



\* Porcentaje Gasto Administrativo:  $(\text{Gasto administrativo ejecutado año t} / \text{Presupuesto ejecutado año t}) * 100$ . Cabe destacar, que se cuenta solo con información del gasto administrativo desde el 2017 para los programas sociales. Mientras que para el 2018 tanto iniciativas como programas reportan el gasto administrativo.

\*\* Gasto por Beneficiario (M\$):  $(\text{Presupuesto ejecutado año t} / \text{número beneficiarios efectivos año t})$ .

## EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

	2015	2016	2017	2018	2019	Resultado
<b>Ejecución presupuestaria inicial:</b> (presupuesto ejecutado año t / presupuesto inicial año t)*100 *	-	-	79,51%	77,62%	76,48%	El programa presenta una subejecución respecto al presupuesto inicial 2019 (está por debajo del 85%).
<b>Ejecución presupuestaria final:</b> (presupuesto ejecutado año t / presupuesto final año t)*100 **	-	99,50%	79,51%	95,98%	61,16%	El programa presenta una subejecución respecto al presupuesto final 2019 (está por debajo del 90%).

\* El Presupuesto inicial corresponde a la asignación de los gastos para un año determinado, según la Ley de Presupuestos del Sector Público.

\*\* El presupuesto final incorpora las reasignaciones presupuestarias realizadas al Presupuesto Ley del año.

**EFICACIA (PROPÓSITO)**

	Efectivo 2018	Efectivo 2019	Meta 2019	Evaluación Calidad	Evaluación Pertinencia	Resultado respecto al año anterior	Resultado respecto a la meta
<b>Porcentaje de beneficiarios capacitados que evalúan como útil los conocimientos adquiridos en el curso para el quehacer sindical</b>	95,00%	55,00%	S/I	Cumple	Cumple parcialmente	Empeora significativamente	Debido a que el indicador no reporta valor efectivo y/o meta 2019, no es posible evaluar el resultado del indicador
<b>Porcentaje de asistencia a capacitación en Escuelas de Formación Sindical</b>	76,00%	50,00%	76,00%	Cumple	No cumple	No es posible evaluar	Debido a que el indicador no cumple en términos de calidad y/o pertinencia, no es posible evaluar el cumplimiento en relación a la meta 2019

**EFICACIA (COMPONENTES)**

	Efectivo 2018	Efectivo 2019	Meta 2019	Evaluación Calidad	Evaluación Pertinencia	Resultado respecto a la meta
<b>Porcentaje de beneficiarios aprobados en Escuela de Formación Sindical respecto del total de beneficiarios inscritos en el año t</b>	74,00%	97,00%	80,00%	Cumple	Cumple	El indicador cumple/sobrepasa la meta propuesta para el 2019
<b>Porcentaje de beneficiarias aprobadas en Escuela de Formación Sindical para mujeres respecto del total de beneficiarias inscritas en el año t</b>	80,00%	95,00%	83,00%	Cumple	Cumple	El indicador cumple/sobrepasa la meta propuesta para el 2019

**COMENTARIOS EVALUADORES**

El primer indicador de propósito presenta una disminución significativa respecto al año anterior. El programa debe revisar la pertinencia de considerar en su denominador a todos los beneficiarios inscritos y no a los que contestan la encuesta.  
 El segundo indicador de propósito no es pertinente para medir el logro del objetivo del programa, pues sólo mide asistencia a las capacitaciones. El programa debe definir un nuevo indicador de propósito que permita medir la eficacia del programa, considerando además, que el primer indicador de propósito es proxy.

**OBSERVACIONES DE LA INSTITUCIÓN**

**Indicadores:** Si bien el indicador "Porcentaje de beneficiarios capacitados que evalúan como útil los conocimientos adquiridos en el curso para el quehacer sindical" sólo alcanzó al 54,7% del total de beneficiarios inscritos (810), este porcentaje aumenta al 97% si se consideran todos los beneficiarios que respondieron la encuesta (457). La muestra encuestada fue baja debido a que la asistencia a las escuelas en el periodo en donde se realizaron las encuestas coincidió con la contingencia nacional.

**Nota técnica:** La ficha de evaluación de desempeño de la oferta social corresponde al seguimiento de la gestión anual de los programas e iniciativas sociales, a partir de la información auto reportada por los Servicios. La cual no corresponde a una evaluación de impacto, de implementación ni fiscalización de la oferta social.