

**NOMBRE DEL PROGRAMA: PREVENCIÓN EN ESPACIOS LABORALES (TRABAJAR CON CALIDAD DE VIDA)**

**SERVICIO NACIONAL PARA LA PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN DEL CONSUMO DE DROGAS Y ALCOHOL  
MINISTERIO DE INTERIOR Y SEGURIDAD PÚBLICA**

**DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA:**

El programa busca desarrollar una cultura preventiva, que fortalezca los factores protectores frente al consumo de drogas y alcohol, en los trabajadores que pertenecen a instituciones públicas y empresas privadas. Esto dado que, en espacios laborales, los trabajadores no cuentan con suficientes herramientas y habilidades preventivas que se constituyan en factores protectores del consumo de drogas y alcohol para ellos mismos y sus familias. La estrategia del programa consiste en incorporar la prevención del consumo de drogas al interior de las organizaciones productivas como parte de la gestión de recursos humanos y como una política de calidad de vida. El programa está compuesto por cinco componentes, los tres primeros cuentan con intervenciones diferenciadas según el tamaño de las organizaciones (Grandes y Medianas, PYME y MYPE) y consiste en la elaboración de una política preventiva y la implementación de un plan de acción que contribuya a mejorar la calidad de vida laboral. En ellos las organizaciones acceden al proceso de certificación.

Los últimos dos componentes Instalación de Estrategias Preventivas y Promoción y Difusión de Prácticas Preventivas, están diseñados para apoyar y fomentar el desarrollo de culturas preventivas en las organizaciones, sin necesidad de estar asociados a un nivel de certificación. En ellos, la estrategia de intervención está orientada a capacitaciones grupales, seminarios y congresos en temas de prevención de consumo de drogas y alcohol para las organizaciones y al desarrollo de documentos y materiales que difundan buenas prácticas preventivas en las organizaciones, consolidando y sistematizando las experiencias de aquellos que han participado del programa y dando a conocerlas a otras.

El programa se implementa en las regiones: Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Atacama, Coquimbo, Valparaíso, Libertador General Bernardo OHiggins, Maule, BíoBío, Ñuble, La Araucanía, Los Ríos, Los Lagos, Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo, Magallanes y Antártica Chilena, Metropolitana de Santiago.

**RESULTADOS DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO**

Focalización y Cobertura	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El programa cuenta con criterios focalización pertinentes. Sin embargo, no cuenta con un método adecuado de selección de sus beneficiarios.</li> <li>• El programa presenta una baja cobertura 2019 (menor al 10%) respecto a la población potencial.</li> <li>• El programa presenta una sobre cobertura 2019 (mayor al 100%) respecto a la población objetivo.</li> </ul>
Eficiencia y ejecución presupuestaria	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El gasto por beneficiario 2019 aumenta 18,67 puntos porcentuales respecto al promedio 2017-2018, lo cual se encuentra dentro de rango de aceptabilidad (Promedio: 93,25).</li> <li>• El gasto administrativo representa un 32,89% del presupuesto ejecutado, el que se encuentra sobre el umbral esperado respecto al promedio de programas similares (Promedio: 9,71%).</li> <li>• El programa presenta una subejecución respecto al presupuesto inicial 2019 (está por debajo del 85%).</li> <li>• El programa presenta una sobre ejecución respecto al presupuesto final 2019 (está por sobre el 110%).</li> </ul>
Eficacia	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Los indicadores de propósito no cumplen con las metas propuestas para el 2019.</li> <li>• El resultado del indicador de propósito mejora no significativamente respecto al año anterior.</li> <li>• Debido a que el/los indicador/es no cumple en términos de calidad y/o pertinencia, no es posible evaluar el cumplimiento en relación a la meta 2019.</li> </ul>

**PROPÓSITO**

**PRESUPUESTO (M\$ de cada año)**

	2016	2017	2018	2019	2020	
Instituciones públicas y empresas privadas incorporen una cultura preventiva en temas de drogas y alcohol. Se busca desarrollar habilidades preventivas, que se constituyan en factores protectores del consumo de drogas y alcohol.	Presupuesto Inicial	116.686	51.778	158.995	106.030	3.256.006
	Presupuesto Final	121.526	111.337	115.982	61.216	-
	Presupuesto Ejecutado	58.828	111.337	6.320	91.216	-

## HISTORIA DEL PROGRAMA:

Año de inicio: 2003  
Año de término: Permanente  
Otro tipo de evaluaciones externas: No

## POBLACIÓN OBJETIVO: POBLACIÓN QUE EL PROGRAMA SE PROPONE ATENDER EN UN AÑO CALENDARIO

Para la selección de las organizaciones que participan del programa, tendrán prioridad aquellas organizaciones que:

- ¿ Entidades privadas que cuenten con acciones en la línea de Responsabilidad Social Empresarial (RSE).
  - ¿ Entidades que no cuenten con un programa de prevención del consumo de drogas y alcohol vigente, que incorpore el desarrollo de una política preventiva y un plan de acción.
  - ¿ En el caso de haber implementado con anterioridad el Programa Trabajar con Calidad de Vida, no haber desertado.
- En caso de existir una sobredemanda de entidades laborales interesadas en implementar el Programa, el equipo regional utiliza como criterios de priorización adicional:
- Orden de postulación en la página web de SENDA.



## CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

3. Salud y bienestar: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

8. Trabajo decente y crecimiento económico: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

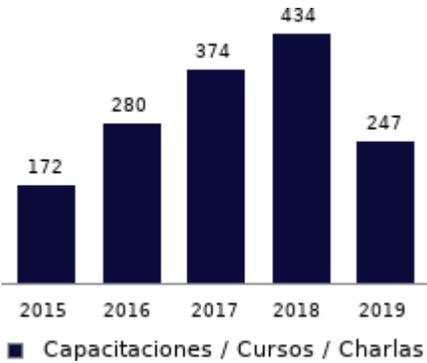
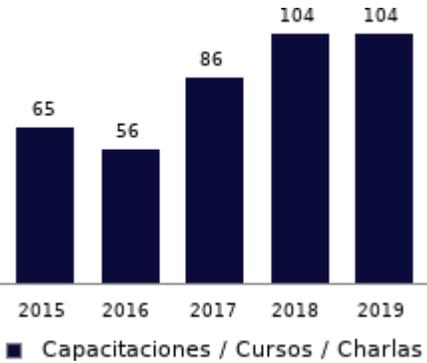
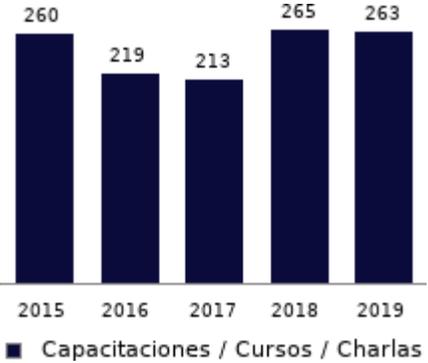
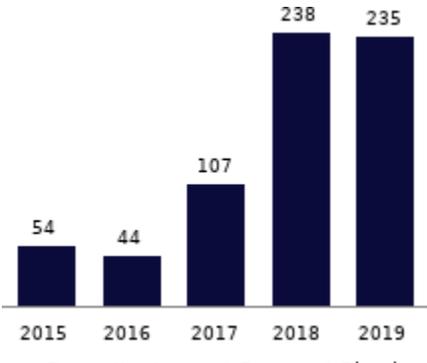
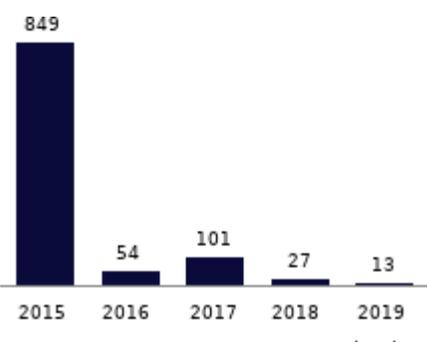
## POBREZA MULTIDIMENSIONAL

El programa no presenta potencial de contribución a la pobreza multidimensional.

## POBREZA POR INGRESOS

El programa/iniciativa no presenta potencial de contribución a la pobreza por ingresos

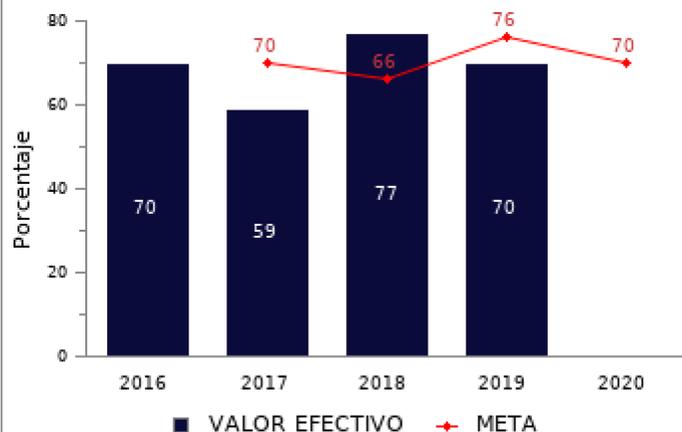
**COSTO Y PRODUCCIÓN DE COMPONENTES (M\$ 2020):  
BIENES**

Nombre Bien o Servicio (componente) Trabajar con Calidad de Vida: Intervención en instituciones públicas y empresas privadas medianas y grandes	Nombre Bien o Servicio (componente) Trabajar con Calidad de Vida: Intervención en Pequeñas y Medianas Empresas (PYME)	Nombre Bien o Servicio (componente) Trabajar con Calidad de Vida: Intervención en Micro y Pequeñas Empresas (MIPE)																																				
Gasto total M\$ 0	Gasto total M\$ 0	Gasto total M\$ 0																																				
No reporta información.																																						
<p><b>Organismos del Estado sujetos a la Ley 20.000 y empresas medianas y grandes</b></p>  <table border="1"> <caption>Organismos del Estado sujetos a la Ley 20.000 y empresas medianas y grandes</caption> <thead> <tr><th>Año</th><th>Capacitaciones / Cursos / Charlas</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>2015</td><td>172</td></tr> <tr><td>2016</td><td>280</td></tr> <tr><td>2017</td><td>374</td></tr> <tr><td>2018</td><td>434</td></tr> <tr><td>2019</td><td>247</td></tr> </tbody> </table>	Año	Capacitaciones / Cursos / Charlas	2015	172	2016	280	2017	374	2018	434	2019	247	<p><b>Pequeñas y medianas empresas</b></p>  <table border="1"> <caption>Pequeñas y medianas empresas</caption> <thead> <tr><th>Año</th><th>Capacitaciones / Cursos / Charlas</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>2015</td><td>65</td></tr> <tr><td>2016</td><td>56</td></tr> <tr><td>2017</td><td>86</td></tr> <tr><td>2018</td><td>104</td></tr> <tr><td>2019</td><td>104</td></tr> </tbody> </table>	Año	Capacitaciones / Cursos / Charlas	2015	65	2016	56	2017	86	2018	104	2019	104	<p><b>Micro y pequeñas empresas</b></p>  <table border="1"> <caption>Micro y pequeñas empresas</caption> <thead> <tr><th>Año</th><th>Capacitaciones / Cursos / Charlas</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>2015</td><td>260</td></tr> <tr><td>2016</td><td>219</td></tr> <tr><td>2017</td><td>213</td></tr> <tr><td>2018</td><td>265</td></tr> <tr><td>2019</td><td>263</td></tr> </tbody> </table>	Año	Capacitaciones / Cursos / Charlas	2015	260	2016	219	2017	213	2018	265	2019	263
Año	Capacitaciones / Cursos / Charlas																																					
2015	172																																					
2016	280																																					
2017	374																																					
2018	434																																					
2019	247																																					
Año	Capacitaciones / Cursos / Charlas																																					
2015	65																																					
2016	56																																					
2017	86																																					
2018	104																																					
2019	104																																					
Año	Capacitaciones / Cursos / Charlas																																					
2015	260																																					
2016	219																																					
2017	213																																					
2018	265																																					
2019	263																																					
Nombre Bien o Servicio (componente) Instalación de Estrategias Preventivas	Nombre Bien o Servicio (componente) Promoción y Difusión de Prácticas Preventivas																																					
Gasto total M\$ 0	Gasto total M\$ 61.216																																					
No reporta información.	Gasto unitario M\$ 4.709 por cada Organizaciones (públicas y privadas)																																					
<p><b>Micro, pequeña, mediana y gran empresa e instituciones públicas</b></p>  <table border="1"> <caption>Micro, pequeña, mediana y gran empresa e instituciones públicas</caption> <thead> <tr><th>Año</th><th>Capacitaciones / Cursos / Charlas</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>2015</td><td>54</td></tr> <tr><td>2016</td><td>44</td></tr> <tr><td>2017</td><td>107</td></tr> <tr><td>2018</td><td>238</td></tr> <tr><td>2019</td><td>235</td></tr> </tbody> </table>	Año	Capacitaciones / Cursos / Charlas	2015	54	2016	44	2017	107	2018	238	2019	235	<p><b>Organizaciones (públicas y privadas)</b></p>  <table border="1"> <caption>Organizaciones (públicas y privadas)</caption> <thead> <tr><th>Año</th><th>Capacitaciones / Cursos / Charlas</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>2015</td><td>849</td></tr> <tr><td>2016</td><td>54</td></tr> <tr><td>2017</td><td>101</td></tr> <tr><td>2018</td><td>27</td></tr> <tr><td>2019</td><td>13</td></tr> </tbody> </table>		Año	Capacitaciones / Cursos / Charlas	2015	849	2016	54	2017	101	2018	27	2019	13												
Año	Capacitaciones / Cursos / Charlas																																					
2015	54																																					
2016	44																																					
2017	107																																					
2018	238																																					
2019	235																																					
Año	Capacitaciones / Cursos / Charlas																																					
2015	849																																					
2016	54																																					
2017	101																																					
2018	27																																					
2019	13																																					

RESULTADOS REPORTADOS POR EL PROGRAMA A NIVEL DE PROPÓSITO

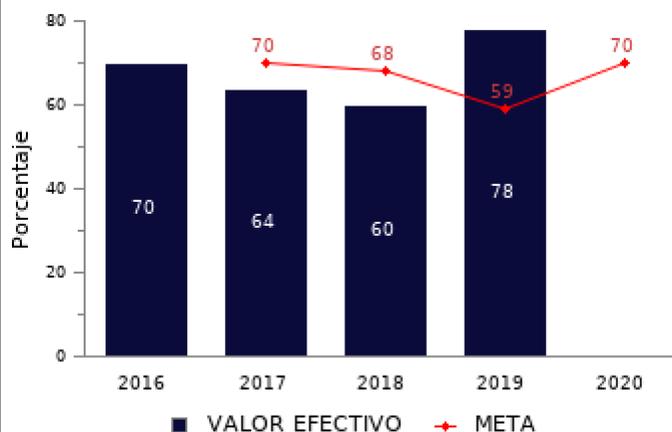
**Porcentaje de empresas certificadas en el desarrollo de una cultura preventiva**

(N° de instituciones públicas y empresas privadas que se certifican en el desarrollo de una cultura preventiva en el año t / N° total de instituciones públicas y empresas privadas que participan del programa en el año t)\*100



**Porcentaje de empresas con política de prevención de drogas y alcohol**

(N° de instituciones públicas y empresas medianas y grandes que cuentan con una política de prevención de drogas y alcohol en el año t / N° total de instituciones públicas y empresas medianas y grandes que participan del programa en el año t)\*100



RESULTADOS EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

FOCALIZACIÓN

Ámbitos de Evaluación	Resultados Evaluación	Comentarios Evaluadores
Pertinencia de Criterios de Focalización	Cumple	El programa no presenta comentarios.
Herramientas de Selección de Beneficiarios	No cumple	Se debe precisar si las organizaciones laborales serán priorizadas según los criterios que se señalan o son requisitos que deben cumplir para ser parte del programa.
Resultado final	El programa cuenta con criterios focalización pertinentes. Sin embargo, no cuenta con un método adecuado de selección de sus beneficiarios	

COBERTURA

	2015	2016	2017	2018	2019	Resultado
<b>Cobertura respecto a la población que presenta el problema:</b> (beneficiarios efectivos año t / población potencial año t)*100	3,38%	3,67%	0,06%	0,08%	0,07%	El programa presenta una baja cobertura 2019 (menor al 10%) respecto a la población potencial.
<b>Cobertura:</b> (beneficiarios efectivos año t / población objetivo año t)*100	100,00%	104,17%	93,36%	132,80%	150,27%	El programa presenta una sobre cobertura 2019 (mayor al 100%) respecto a la población objetivo.

**EFICIENCIA**



\* Porcentaje Gasto Administrativo:  $(\text{Gasto administrativo ejecutado año t} / \text{Presupuesto ejecutado año t}) * 100$ . Cabe destacar, que se cuenta solo con información del gasto administrativo desde el 2017 para los programas sociales. Mientras que para el 2018 tanto iniciativas como programas reportan el gasto administrativo.  
 \*\* Gasto por Beneficiario (M\$):  $(\text{Presupuesto ejecutado año t} / \text{número beneficiarios efectivos año t})$ .

**EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA**

	2015	2016	2017	2018	2019	Resultado
<b>Ejecución presupuestaria inicial:</b> (presupuesto ejecutado año t / presupuesto inicial año t)*100 *	-	50,42%	215,03%	3,97%	86,03%	El programa presenta una ejecución presupuestaria dentro de rango respecto al presupuesto inicial 2019 (entre 85% al 110%, ambos valores incluidos).
<b>Ejecución presupuestaria final:</b> (presupuesto ejecutado año t / presupuesto final año t)*100 **	91,39%	48,41%	100,00%	5,45%	149,01%	El programa presenta una sobre ejecución respecto al presupuesto final 2019 (está por sobre el 110%).

\* El Presupuesto inicial corresponde a la asignación de los gastos para un año determinado, según la Ley de Presupuestos del Sector Público.  
 \*\* El presupuesto final incorpora las reasignaciones presupuestarias realizadas al Presupuesto Ley del año.

**EFICACIA (PROPÓSITO)**

	Efectivo 2018	Efectivo 2019	Meta 2019	Evaluación Calidad	Evaluación Pertinencia	Resultado respecto al año anterior	Resultado respecto a la meta
<b>Porcentaje de empresas certificadas en el desarrollo de una cultura preventiva</b>	77,00%	70,00%	76,00%	Cumple	Cumple	Mejora no significativamente	El indicador no cumple con la meta propuesta para el 2019
<b>Porcentaje de empresas con política de prevención de drogas y alcohol</b>	60,00%	78,00%	59,00%	Cumple	Cumple	Empeora no significativamente	El indicador cumple/sobrepasa la meta propuesta para el 2019

**EFICACIA (COMPONENTES)**

Efectivo 2018	Efectivo 2019	Meta 2019	Evaluación Calidad	Evaluación Pertinencia	Resultado respecto a la meta
---------------	---------------	-----------	--------------------	------------------------	------------------------------

Porcentaje de organizaciones que implementan componente Trabajar con Calidad de Vida para organizaciones medianas y grandes durante año t	218,00%	119,00%	100,00%	Cumple	No cumple	Debido a que el indicador no cumple en términos de calidad y/o pertinencia, no es posible evaluar el cumplimiento en relación a la meta 2019
Porcentaje de organizaciones que implementan componente PYME Preventiva durante año t	85,00%	116,00%	100,00%	Cumple	No cumple	Debido a que el indicador no cumple en términos de calidad y/o pertinencia, no es posible evaluar el cumplimiento en relación a la meta 2019
Porcentaje de organizaciones que implementan componente MIPE preventiva durante año t	104,00%	128,00%	100,00%	Cumple	No cumple	Debido a que el indicador no cumple en términos de calidad y/o pertinencia, no es posible evaluar el cumplimiento en relación a la meta 2019
Porcentaje de organizaciones que implementan componente de Estrategias Preventivas durante año t	S/I	98,00%	S/I	Cumple	No cumple	Debido a que el indicador no cumple en términos de calidad y/o pertinencia, no es posible evaluar el cumplimiento en relación a la meta 2019
Porcentaje de organizaciones que implementan componente Promoción y Difusión de Prácticas Preventivas durante año t	S/I	81,00%	S/I	Cumple	No cumple	Debido a que el indicador no cumple en términos de calidad y/o pertinencia, no es posible evaluar el cumplimiento en relación a la meta 2019

#### COMENTARIOS EVALUADORES

Para los indicadores de componente se considera que sólo miden planificación, por tanto, se deben presentar nuevos indicadores que logren dar cuenta del cumplimiento del objetivo de los componentes.

**Nota técnica:** La ficha de evaluación de desempeño de la oferta social corresponde al seguimiento de la gestión anual de los programas e iniciativas sociales, a partir de la información auto reportada por los Servicios. La cual no corresponde a una evaluación de impacto, de implementación ni fiscalización de la oferta social.