

NOMBRE DEL PROGRAMA: DESARROLLO DE COMPETENCIAS LABORALES

FUNDACIÓN PARA LA PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE LA MUJER
FUNDACIONES

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA:

El programa busca resolver los bajos niveles de empleabilidad y oportunidades laborales de mujeres en situación de vulnerabilidad, pertenecientes al Subsistema Seguridades y Oportunidades. Para esto, plantea una propuesta formativa y técnica, entregándole a las participantes competencias personales y laborales, así como capacitación técnica en un oficio que permita su incorporación en el mundo del trabajo, ya sea de manera dependiente o por cuenta propia. Esta estrategia considera las siguientes etapas: 1) Habilitación en competencias personales, sociales y de empleabilidad; 2) Capacitación técnica en oficio seleccionado en base a diagnóstico de oportunidades locales de cada territorio, y; 3) Intermediación, cuyos contenidos dependen del desenlace -dependiente o independiente- que busca el beneficiario. Toda la cadena se implementa con cursos conformados por 20 mujeres en promedio. Cabe señalar, que el programa se financia con recursos provenientes del Ministerio de Desarrollo Social, en convenio de transferencia del programa Proempleo de la Subsecretaría del Trabajo.

El programa se implementa en las regiones: Arica y Parinacota, Antofagasta, Atacama, Coquimbo, Valparaíso, Libertador General Bernardo OHiggins, Maule, Biobío, Ñuble, La Araucanía, Los Ríos, Los Lagos, Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo, Magallanes y Antártica Chilena, Metropolitana de Santiago.

RESULTADOS DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Focalización y Cobertura	<ul style="list-style-type: none"> • El programa no cuenta con criterios focalización pertinentes. Sin embargo, cuenta con un adecuado método de selección de sus beneficiarios.. • El programa presenta una baja cobertura 2019 (menor al 10%) respecto a la población potencial. • El programa presenta una sobre cobertura 2019 (mayor al 100%) respecto a la población objetivo.
Eficiencia y ejecución presupuestaria	<ul style="list-style-type: none"> • El gasto por beneficiario 2019 disminuye -36,45 puntos porcentuales respecto al promedio 2017-2018, lo cual se encuentra dentro de rango de aceptabilidad (Promedio: 306,08). • El gasto administrativo representa un 8,22% del presupuesto ejecutado, el que se encuentra dentro del umbral esperado respecto al promedio de programas similares (Promedio: 9,71%). • El programa presenta una subejecución respecto al presupuesto inicial 2019 (está por debajo del 85%). • El programa presenta una subejecución respecto al presupuesto final 2019 (está por debajo del 90%).
Eficacia	<ul style="list-style-type: none"> • Debido a que los indicadores no reportan valor efectivo y/o meta 2019, no es posible evaluar el resultado. • El resultado del indicador de propósito mejora no significativamente respecto al año anterior. • Los indicadores de componentes no cumplen con las metas propuestas para el 2019.

PROPÓSITO

PRESUPUESTO (M\$ de cada año)

	2016	2017	2018	2019	2020
Mujeres de familias que participan en Chile Solidario o Subsistema de Seguridad y Oportunidades fortalecen sus competencias técnicas y de emprendimiento.	315.398	315.398	333.306	340.529	349.383
Presupuesto Inicial	315.398	315.398	333.306	340.529	349.383
Presupuesto Final	315.398	324.860	48.624	340.529	-
Presupuesto Ejecutado	200.242	47.379	308.779	145.215	-

HISTORIA DEL PROGRAMA:

Año de inicio: 2005
Año de término: Permanente
Otro tipo de evaluaciones externas: No

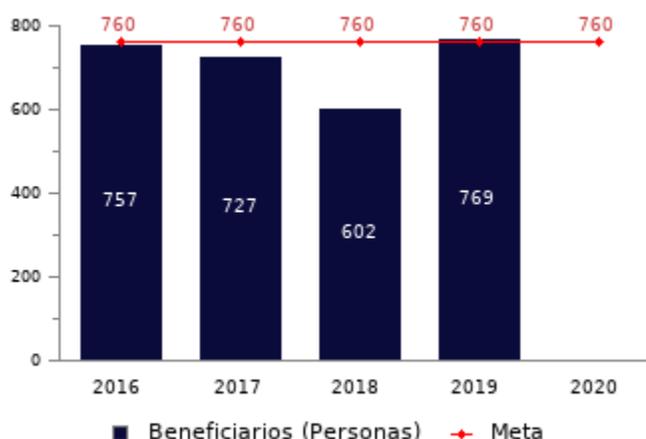
POBLACIÓN OBJETIVO: POBLACIÓN QUE EL PROGRAMA SE PROPONE ATENDER EN UN AÑO CALENDARIO

Mujeres que forman parte del listado entregado por la Unidad de Intervención Familiar (UIF) de cada municipio, que define las participantes a intervenir según priorización de sus diagnósticos y necesidades. Las variables que considera la UIF para priorizar corresponden a la carencia en las condiciones mínimas descritas a continuación:

- Que al menos un miembro de la familia tenga ingreso regular y remuneración estable
- Que las personas que se encuentran desocupadas estén inscritas en la OMIL
- Que la familia cuente con ingresos económicos superiores a la línea de la indigencia

Además, se considera la participación previa en el Programa Apoyo a la Dinámica Familiar como un elemento de priorización para el ingreso al programa Desarrollo de Competencias Laborales.

El programa cuenta con cupos, los que se completan según el orden de inscripción de las postulantes.



CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

1. Fin de la pobreza: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo

4. Educación de calidad: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

8. Trabajo decente y crecimiento económico: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

10. Reducción de las desigualdades: Reducir la desigualdad en y entre los países: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

POBREZA MULTIDIMENSIONAL

El programa presenta un potencial de contribución a la/a siguiente/s dimensión/es:

- Dimensión **Trabajo y Seguridad Social**, en específico, dado su potencial contribución a la/s carencia/s de: **Ocupación**

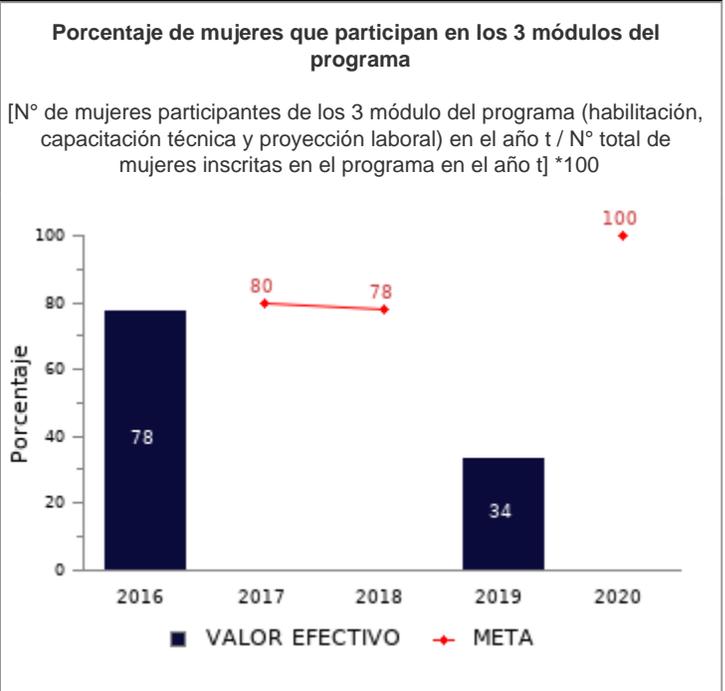
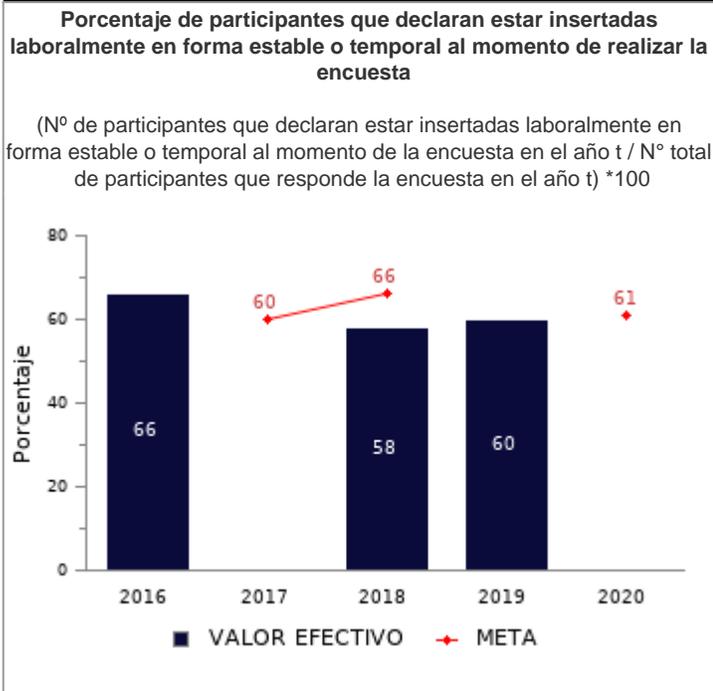
POBREZA POR INGRESOS

El programa/iniciativa tiene un potencial de contribución a la reducción de pobreza por ingresos, mediante acciones de apoyo a la generación o aumento de ingresos autónomos

**COSTO Y PRODUCCIÓN DE COMPONENTES (M\$ 2020):
BIENES**

Nombre Bien o Servicio (componente) Habilitación en competencias personales, sociales y de empleabilidad	Nombre Bien o Servicio (componente) Capacitación Técnica	Nombre Bien o Servicio (componente) Proyección laboral
Gasto total M\$ 76.869	Gasto total M\$ 27.460	Gasto total M\$ 28.945
Gasto unitario M\$ 100 por cada Mujeres capacitadas	Gasto unitario M\$ 106 por cada Personas capacitadas	Gasto unitario M\$ 106 por cada Personas capacitadas
Mujeres capacitadas	Personas capacitadas	Personas capacitadas
■ Capacitaciones / Cursos / Charlas	■ Capacitaciones / Cursos / Charlas	■ Capacitaciones / Cursos / Charlas

RESULTADOS REPORTADOS POR EL PROGRAMA A NIVEL DE PROPÓSITO



RESULTADOS EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

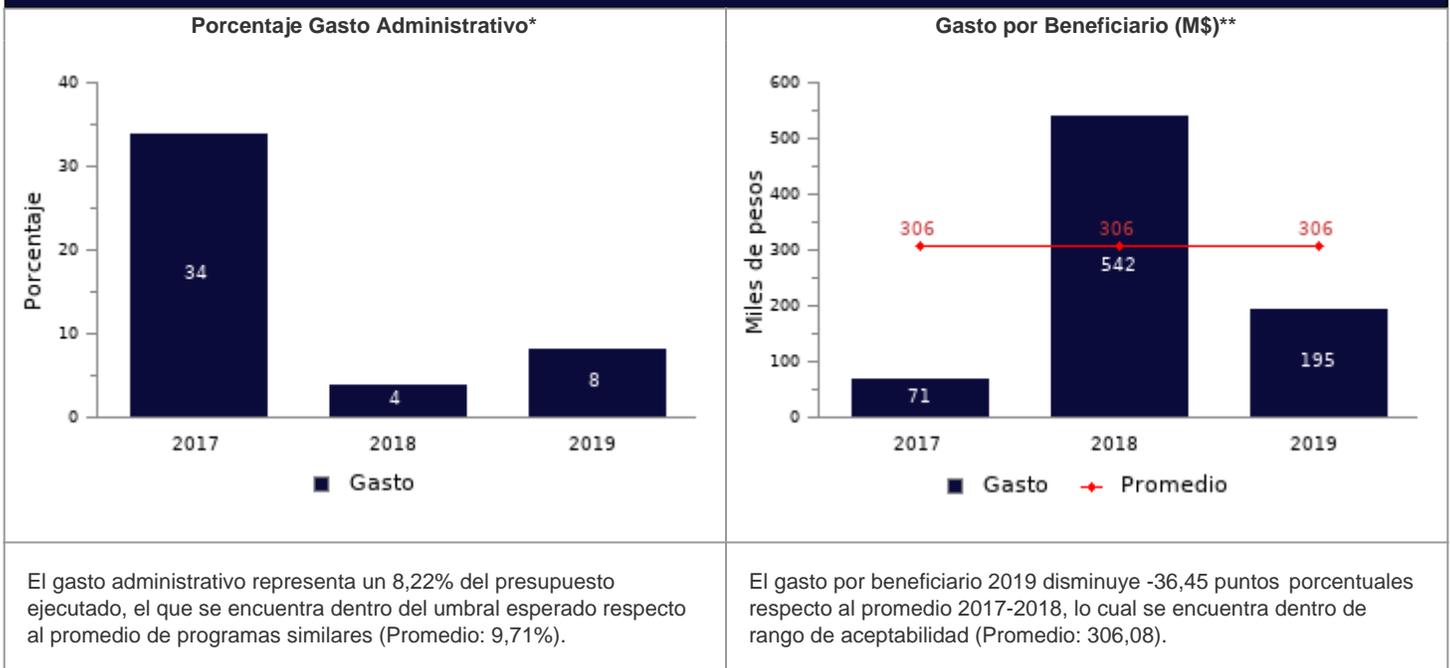
FOCALIZACIÓN

Ámbitos de Evaluación	Resultados Evaluación	Comentarios Evaluadores
Pertinencia de Criterios de Focalización	No cumple	Los criterios que caracterizan a la población potencial no son coherentes con el problema, ya que este menciona a las mujeres en situación de vulnerabilidad, el problema presenta más de una situación negativa (bajos niveles de empleabilidad y oportunidades laborales, trabajos precarios, con bajos ingresos y poca estabilidad). Se debe corregir y nombrar un problema que afecta a la población potencial y que sea el que el programa pretenda resolver a través de su intervención. El criterio "que al menos un miembro de la familia tenga ingreso regular y remuneración estable" aparece en la población potencial, siendo que corresponde a un criterio de priorización relevante para la selección de beneficiarios (población objetivo).
Herramientas de Selección de Beneficiarios	Cumple	El programa no presenta comentarios.
Resultado final	El programa no cuenta con criterios focalización pertinentes. Sin embargo, cuenta con un adecuado método de selección de sus beneficiarios.	

COBERTURA

	2015	2016	2017	2018	2019	Resultado
Cobertura respecto a la población que presenta el problema: (beneficiarios efectivos año t / población potencial año t)*100	1,72%	0,22%	0,09%	0,07%	0,09%	El programa presenta una baja cobertura 2019 (menor al 10%) respecto a la población potencial.
Cobertura: (beneficiarios efectivos año t / población objetivo año t)*100	98,95%	99,61%	95,66%	79,21%	101,18%	El programa presenta una sobre cobertura 2019 (mayor al 100%) respecto a la población objetivo.

EFICIENCIA



* Porcentaje Gasto Administrativo: (Gasto administrativo ejecutado año t / Presupuesto ejecutado año t)*100. Cabe destacar, que se cuenta solo con información del gasto administrativo desde el 2017 para los programas sociales. Mientras que para el 2018 tanto iniciativas como programas reportan el gasto administrativo.
 ** Gasto por Beneficiario (M\$): (Presupuesto ejecutado año t / número beneficiarios efectivos año t).

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

	2015	2016	2017	2018	2019	Resultado
Ejecución presupuestaria inicial: (presupuesto ejecutado año t / presupuesto inicial año t)*100 *	64,65%	63,49%	15,02%	92,64%	42,64%	El programa presenta una subejecución respecto al presupuesto inicial 2019 (está por debajo del 85%).
Ejecución presupuestaria final: (presupuesto ejecutado año t / presupuesto final año t)*100 **	64,65%	63,49%	14,58%	635,03%	42,64%	El programa presenta una subejecución respecto al presupuesto final 2019 (está por debajo del 90%).

* El Presupuesto inicial corresponde a la asignación de los gastos para un año determinado, según la Ley de Presupuestos del Sector Público.

** El presupuesto final incorpora las reasignaciones presupuestarias realizadas al Presupuesto Ley del año.

EFICACIA (PROPÓSITO)

	Efectivo 2018	Efectivo 2019	Meta 2019	Evaluación Calidad	Evaluación Pertinencia	Resultado respecto al año anterior	Resultado respecto a la meta
Porcentaje de participantes que declaran estar insertadas laboralmente en forma estable o temporal al momento de realizar la encuesta	58,00%	60,00%	S/I	Cumple	Cumple parcialmente	Mejora no significativamente	Debido a que el indicador no reporta valor efectivo y/o meta 2019, no es posible evaluar el resultado del indicador
Porcentaje de mujeres que participan en los 3 módulos del programa	0,00%	34,00%	S/I	Cumple	Cumple parcialmente	No se reporta	Debido a que el indicador no reporta valor efectivo y/o meta 2019, no es posible evaluar el resultado del indicador

EFICACIA (COMPONENTES)

	Efectivo 2018	Efectivo 2019	Meta 2019	Evaluación Calidad	Evaluación Pertinencia	Resultado respecto a la meta
Porcentaje de mujeres que participan en el módulo de Habilitación	79,00%	101,00%	100,00%	Cumple	Cumple parcialmente	El indicador cumple/sobrepasa la meta propuesta para el 2019
Porcentaje de mujeres que participan en el módulo de Capacitación Técnica	0,00%	34,00%	100,00%	Cumple	Cumple parcialmente	El indicador no cumple con la meta propuesta para el 2019
Porcentaje de mujeres que participan en el módulo de Proyección Laboral	0,00%	36,00%	100,00%	Cumple	Cumple parcialmente	El indicador no cumple con la meta propuesta para el 2019

COMENTARIOS EVALUADORES

El indicador de propósito "Porcentaje de participantes que declaran estar insertadas laboralmente en forma estable o temporal al momento de realizar la encuesta" cumple parcialmente en términos de pertinencia, debido a que no se describe en la estrategia de intervención ni en la metodología del indicador que dicha inserción laboral tenga que ver con el logro del propósito, el que hace referencia a que las mujeres "fortalecen sus competencias técnicas y de emprendimiento".

En el mismo sentido, el indicador de propósito "Porcentaje de mujeres que participan en los 3 módulos del programa" también cumple parcialmente con los criterios de pertinencia, ya que no se describe en la estrategia o en la metodología del indicador el logro exitoso de los componentes, por lo que no es posible saber que si estar en los tres permite cumplir el propósito.

Los tres indicadores de componente cumplen parcialmente en términos de pertinencia, debido a que miden solo la planificación del programa y no su logro u otra dimensión.

OBSERVACIONES DE LA INSTITUCIÓN

Diagnóstico: Respecto de la pregunta sobre evidencia de experiencias nacionales o internacionales, se tendrá durante el 2020 ya que se requiere de tiempo para dar una respuesta adecuada.

Indicadores: Las estimaciones de indicadores de componente 2020 son mayores a los resultados de este año 2019 debido a que este programa está diseñado para ser ejecutado durante el año calendario, lamentablemente el año 2018 (inició en noviembre) y 2019 (inició en octubre), se ha retrasado su implementación por retrasos en los trasposos de fondos por parte del ministerio, impactando los porcentajes de avance del programa.

Nota técnica: La ficha de evaluación de desempeño de la oferta social corresponde al seguimiento de la gestión anual de los programas e iniciativas sociales, a partir de la información auto reportada por los Servicios. La cual no corresponde a una evaluación de impacto, de implementación ni fiscalización de la oferta social.