

Logro de Indicadores Formulario H 2018

| MINISTERIO | | MINISTERIO DE HACIENDA | | | | | | PARTIDA | 08 |
|---|--|---|-----------|---|--|---|--|---|----------------------------|
| SERVICIO | | DIRECCION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL | | | | | | CAPITULO | 15 |
| Producto | Nombre | Fórmula | Unidad de | Valores | | Efectivo | | Meta | Porcentaje |
| Estratégico | Indicador | Indicador | Medida | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2018 | de Logro ¹ 2018 |
| Diseño y asesoría en políticas de gestión y desarrollo de personas para autoridades de gobierno y servicios públicos. | Porcentaje de Servicios Públicos que son asesorados por el Servicio Civil en la implementación de la medición de la transferencia de lo aprendido al desempeño en el puesto de trabajo en el año t. | (Nº de Servicios asesorados en la implementación de la medición de la transferencia de lo aprendido al desempeño en el puesto de trabajo (año t)/Nº Total de Servicios (año t))*100 | % | 50 (102 /204)*100 | 65 (136 /209)*100 | 100 (144 /144)*100 | 100 (144 /144)*100 | 100 (144 /144)*100 | 100,0% |
| Enfoque de Género: No | | | | | | | | | |
| Monitoreo y evaluación de políticas y prácticas relativas a la gestión de personas en el sector público. | Porcentaje de Servicios Públicos que formulan anualmente presupuesto son asesorados por el Servicio Civil en la implementación de la medición de la transferencia de lo aprendido al desempeño en el puesto de trabajo en el año t | (Nº de Servicios que formulan anualmente presupuesto asesorados en la implementación de la medición de la transferencia de lo aprendido al desempeño en el puesto de trabajo en el año t/Nº Total de Servicios que formulan anualmente presupuesto en el año t)*100 | % | 48 (102 /212)*100 | 63 (136 /215)*100 | 67 (144 /215)*100 | 73 (156 /215)*100 | 68 (147 /215)*100 | 100,0% |
| Enfoque de Género: No | | | | | | | | | |
| Selección y desarrollo de Altos Directivos Públicos. | Porcentaje de Altos Directivos Públicos de I y II nivel jerárquico nombrados en el período t que han | (Nº de altos directivos públicos de I y II nivel jerárquico nombrados en el período t que han participado en las | % | 95 (371 /389)*100 H: 67 (260 /389)*100 | 100 (205 /205)*100 H: 63 (129 /205)*100 | 99 (177 /179)*100 H: 99 (123 /124)*100 | 100 (211 /211)*100 H: 66 (139 /211)*100 | 95 (272 /286)*100 H: 70 (200 /286)*100 | 100,0% |

| | | | | | | | | |
|--|---|---|-------------------------|------------------------|-----------------------|------------------------|------------------------|--|
| | participado en las actividades de acompañamiento realizadas en el año t | actividades de acompañamiento en el año t/N° Total de altos directivos públicos de I y II nivel jerárquico nombrados en el período t)*100 | M: 29 (111 /389)*100 | M: 37 (76 /205)*100 | M: 98 (54 /55)*100 | M: 34 (72 /211)*100 | M: 30 (86 /286)*100 | |
| | Enfoque de Género: Si | Hombres: Mujeres | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|--|---|---|----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|----------------------|--------|
| | Porcentaje de asesorías realizadas dentro del plazo establecido en el año t a los convenios de desempeño de los cargos de ADP con nombramiento en el período t. | (N° de asesorías realizadas dentro del plazo establecido en el año t a los convenios de desempeño de los cargos de ADP con nombramiento en el período t/N° total de cargos de ADP con nombramiento en el período t)*100 | 81 (350 /432)*100 | 100 (254 /254)*100 | 100 (223 /224)*100 | 99 (295 /298)*100 | 90 (258 /286)*100 | 100,0% |
| | Enfoque de Género: No | | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|--|---|--|------|----|----|---|----|----|--------|
| | Tiempo promedio de duración concursos de I y II nivel jerárquico Sistema de Alta Dirección Pública, desde la publicación de la convocatoria hasta el envío de la nómina a la autoridad en el año t. | ((x1*(Sum.días concursos INiv)/(Total concursos INiv)+(x2*(Sum.días concursos IINiv)/(Total concursos IINiv))+x3*(Sum.días concursos Jefes DAEM)/(Total concursos Jefes DAEM)) | días | 71 | 61 | 0 | 64 | 79 | 100,0% |
| | Enfoque de Género: No | | | | | | | | |

| | |
|----------------------------------|-------|
| Resultado Global Año 2018 | 100,0 |
|----------------------------------|-------|

Notas

1. El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida. Si el indicador es ascendente, se divide el valor efectivo con respecto a su meta. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro efectivo". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%. El "Resultado Global año 2017" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.