

**FICHA DE DEFINICIONES ESTRATÉGICAS AÑO 2019-2022**  
**(Formulario A1)**

MINISTERIO	MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	PARTIDA	15
SERVICIO	INSTITUTO DE SEGURIDAD LABORAL	CAPÍTULO	10

**Ley orgánica o Decreto que la rige**

(1) Ley 16.744, y su normativa complementaria. (2) Decreto ley 49 de 1973. (3) Decreto ley 3.502 de 1980. (4) Ley 18.689. (5) Decreto con Fuerza de Ley 17, de 1989, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social. (6) Ley 20.255. (7) Decreto con Fuerza de Ley 4, de 2009, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social. (8) Decreto 66, de 2017, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social (Diario Oficial 03.05.2018), que establece el presupuesto para la aplicación del seguro social contra riesgos de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales para el año 2018 (todos los años se emite un decreto nuevo sobre la materia). (9) Artículo 27 de la Ley 19.269. (2) General aplicable a la Administración del Estado (v.gr., Leyes 18.575, 19.880, 19.886).

**Misión Institucional**

El Instituto de Seguridad Laboral desde su rol de servicio público, otorga Seguridad y Salud Laboral a empleadores/as adheridos/as y trabajadores/as protegidos, contribuyendo activamente en avanzar hacia una cultura de prevención en materia de seguridad y salud en el trabajo, mediante la promoción de la salud y la entrega de las prestaciones médicas y económicas que se derivan de los accidentes y enfermedades del trabajo.

**Objetivos Relevantes del Ministerio**

Número	Descripción
3	Reformar y modernizar la institucionalidad, con énfasis en el Sistema Nacional de Capacitación y la Dirección del Trabajo, configurando un sistema que responda a las características de los nuevos mercados.
5	Promover y asegurar el cumplimiento de las normas de higiene y seguridad en el trabajo, así como de salud ocupacional, tanto en el sector público como privado.

**Objetivos Estratégicos institucionales**

Número	Descripción	Objetivos Relevantes del Ministerio vinculados	Productos Estratégicos vinculados
1	Contribuir al fortalecimiento de la gestión de riesgos laborales de los/las empleadores/as y trabajadores/as, mediante la implementación del plan nacional de seguridad y salud en el trabajo y el monitoreo de las acciones preventivas.	5	1,4
2	Otorgar las prestaciones médicas y económicas a los trabajadores/as que han sufrido accidentes y/o enfermedades profesionales de acuerdo a la definición de estándares de calidad de la Institución.	5	2,3,4
3	Consolidar un proyecto de desarrollo Institucional en el marco de la modernización de la función pública, que responda a desafíos que instala la entrada en vigencia de la ley N° 21.054.	3, 5	1,2,3,4

**Productos Estratégicos (Bienes y/o servicios)**

	Producto Estratégico	Descripción	Clientes	Aplica Gestión Territorial	Aplica Enfoque de Género
1	Prevención de Riesgos	Propuestas de medidas y desarrollo de programas orientados a contribuir a evitar, disminuir y/o mitigar los riesgos presentes en el trabajo que afecten la salud y la seguridad de los trabajadores y trabajadoras.	1, 2, 8.	Si	Si
2	Prestaciones Médicas.	Prestaciones de carácter curativo que se entregan a un/a trabajador/a afiliado/a al Instituto de Seguridad Laboral, que haya sufrido un accidente de trabajo o enfermedad profesional, a causa o con ocasión del trabajo. Las prestaciones se otorgan hasta la curación completa o mientras subsistan los síntomas de las secuelas causadas por el accidente o enfermedad, a fin de restaurar las condiciones de salud del trabajador/a asegurando el reintegro a la actividad productiva.	1, 2, 8.	Si	Si
3	Prestaciones Económicas	Otorgar a los trabajadores y trabajadoras de las empresas adheridas al Instituto y a sus beneficiarios, en los casos que corresponda, las prestaciones económicas previstas en la Ley 16.744 sobre Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales.	1, 2, 3, 4, 5, 6, 8.	Si	Si
4	Estudios e Investigación en Salud y Seguridad Laboral	Generación de Estudios e Investigaciones que contribuyan al ámbito de la Salud y Seguridad en el Trabajo.	1, 2, 4, 7, 8, 9.	Si	Si

	Clientes	Cuantificación
1	Empleadores/as adheridos al Instituto.	338491

2	Trabajadores/as independientes afiliados/as.	28061
3	Viudas, huérfanos, y madres de hijos/as de afiliación no matrimoniales y ascendientes.	6025
4	Escolares que reciben pensión por secuela de accidente escolar.	37
5	Pensionados/as e indemnizados/as de las empresas e independientes adheridas al Instituto.	4227
6	Beneficiarios/as de pensiones asistenciales.	353
7	Empresas con administración delegada.	2
8	Trabajadores/as dependientes de las empresas adheridas al Instituto	873244
9	Instituciones Públicas (SUSESO, Dirección del Trabajo, COMERE, SEREMIS, entre otras).	104