

Logro de Indicadores Formulario H 2017

MINISTERIO	MINISTERIO DE HACIENDA	PARTIDA	08
SERVICIO	DIRECCION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL	CAPITULO	15

Producto	Nombre	Fórmula	Unidad de	Valores		Efectivo		Meta	Porcentaje
Estratégico	Indicador	Indicador	Medida	2014	2015	2016	2017	2017	de Logro ¹ 2017
Diseño y asesoría en políticas de gestión y desarrollo de personas para autoridades de gobierno y servicios públicos.	Porcentaje de Servicios Públicos que son asesorados por el Servicio Civil en la implementación de la medición de la transferencia de lo aprendido al desempeño en el puesto de trabajo en el año t.	(Nº de Servicios asesorados en la implementación de la medición de la transferencia de lo aprendido al desempeño en el puesto de trabajo (año t)/Nº Total de Servicios (año t))*100	%	30 (61 /204)*100	50 (102 /204)*100	65 (136 /209)*100	100 (144 /144)*100	100 (144 /144)*100	100,0%
Enfoque de Género: No									
Selección y desarrollo de Altos Directivos Públicos.	Tiempo promedio de duración concursos de I y II nivel jerárquico Sistema de Alta Dirección Pública, desde la publicación de la convocatoria hasta el envío de la nómina a la autoridad en el año t.	((1/3*(Sum. días cargos I Nivel)/(Total cargos I Nivel))+ (1/3*(Sum. días cargos II Nivel)/(Total cargos II Nivel))+ (1/3*(Sum. días cargos Jefes DAEM)/(Total cargos Jefes DAEM))	días	NM	73	62	65	83	100,0%
Enfoque de Género: No									
Monitoreo y evaluación de políticas y prácticas relativas a la gestión de personas en el sector público.	Porcentaje de Servicios Públicos que formulan anualmente presupuesto son asesorados por el Servicio Civil en la implementación de la medición de la transferencia de lo aprendido al	(Nº de Servicios que formulan anualmente presupuesto asesorados en la implementación de la medición de la transferencia de lo aprendido al desempeño en el puesto de trabajo en	%	29 (61 /212)*100	48 (102 /212)*100	0	67 (144 /215)*100	67 (144 /215)*100	100,0%

desempeño en el puesto de trabajo en el año t	el año t/Nº Total de Servicios que formulan anualmente presupuesto en el año t)*100								
Enfoque de Género: No	(Nº de altos directivos públicos de I y II nivel jerárquico nombrados en el período t que han participado en las actividades de acompañamiento en el año t/Nº Total de altos directivos públicos de I y II nivel jerárquico nombrados en el período t)*100								
Selección y desarrollo de Altos Directivos Públicos.	Porcentaje de Altos Directivos Públicos de I y II nivel jerárquico nombrados en el período t que han participado en las actividades de acompañamiento realizadas en el año t	%	83 (55 /66)*100	95 (371 /389)*100	0	99 (177 /179)*100	95 (417 /439)*100		
	Enfoque de Género: Si		H: 59 (39 /66)*100 M: 24 (16 /66)*100	H: 67 (260 /389)*100 M: 29 (111 /389)*100	H: 0 M: 0	H: 99 (123 /124)*100 M: 98 (54 /55)*100	H: 66 (291 /439)*100 M: 29 (126 /439)*100		100,0%
Selección y desarrollo de Altos Directivos Públicos.	Porcentaje de asesorías realizadas dentro del plazo establecido en el año t a los convenios de desempeño de los cargos de ADP con nombramiento en el período t.	%	72 (113 /158)*100	81 (350 /432)*100	0	100 (223 /224)*100	90 (395 /439)*100		100,0%
	Enfoque de Género: No								

Resultado Global Año 2017	100,0
----------------------------------	--------------

Notas

1. El porcentaje de logro mide cuánto cumple el indicador en relación a su meta; y es el resultado del valor efectivo dividido por la meta comprometida. Si el indicador es ascendente, se divide el valor efectivo con respecto a su meta. Si éste es descendente se divide la meta respecto al valor efectivo. El cociente obtenido se denomina "Porcentaje de logro efectivo". Este porcentaje toma valores en el rango entre 0% y 100%. El "Resultado Global año 2017" corresponde al promedio simple del logro de cada uno de los indicadores comprometidos y evaluados por el Servicio, en el rango de 0% a 100%.