

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Resultados Evaluaciones Finalizadas en 2017

Cuadro Categorías Programas Evaluados incluye Línea de Evaluación de Programas Gubernamentales 2017 Línea Evaluación de Impacto (EI) Línea Evaluación Focalizada de Ámbito (EFA)					
Ministerio	Buen Desempeño (BD)	Desempeño Suficiente (DS)	Desempeño Insuficiente (DI)	Resultados no Demostrados (RnD)	Total por Ministerio
Ministerio del Interior y Seguridad Pública			1		1
Ministerio de Economía, Fomento y Turismo	2				2
Ministerio de Educación		4	1		5
Ministerio del Trabajo y Previsión Social		1			1
Ministerio de Salud	1	2	1		4
Ministerio de Minería			1		1
Ministerio de Vivienda y Urbanismo	1		1		2
Ministerio de Desarrollo Social		2			2
Ministerio del Deporte			5		5
Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género		1	1		2

Categoría de Clasificación: **Desempeño Suficiente**

Línea de Evaluación: **EPG**

Nombre Programa: **Capacitación en Oficios, Servicio Nacional de Capacitación y Empleo**

Objetivo: Personas vulnerables entre 16 y 65 años acceden y permanecen en el mercado laboral, mediante un servicio integral¹ de capacitación adecuado a las necesidades del territorio.

Resultado: El programa ha contribuido al cumplimiento de su objetivo, en tanto la empleabilidad de las personas mejora. De acuerdo a la medición de resultados a nivel de propósito, entre 2013-2015 en promedio un 41,5% de los beneficiarios egresados acceden o se mantienen insertos en el mercado laboral. El diseño el Programa no considera la heterogeneidad de las personas que participan (ocupados, desocupados e inactivos), ya que el

¹ El servicio integral incorpora estrategias de intervención especializadas que consideran módulos complementarios a la formación en oficios, tales como tutorías, desarrollo de habilidades blandas, práctica laboral, el acompañamiento respectivo y otros que contribuyen a la permanencia de los usuarios en el programa y generan las competencias técnicas y transversales requeridas para desempeñarse en un puesto de trabajo.

servicio de capacitación que entrega es el mismo para todos independiente de su perfil ocupacional. Esto también afecta la medición de resultados a nivel de propósito, ya que el Programa sólo dispone del indicador de cotizaciones para medir el objetivo de inserción laboral. Si se observa la cobertura del programa, se puede apreciar un valor equivalente al programa Más Capaz (0,11%). En cuanto a la focalización, la distribución socioeconómica de los beneficiarios corresponde con el perfil definido según diseño del Programa. Se estima que el gasto promedio por beneficiario insertado o mantenido en el mercado laboral (al menos una cotización en los 12 meses posteriores a su egreso) fluctúa entre M\$2.080 y M\$1.639 entre 2014 y 2015 para el componente 1, y entre M\$1.252 y M\$3.106 para el componente 2 en los mismos años. Por su parte, la aprobación de la Fase Lectiva solo por asistencia (75%), si bien constituye un indicador de permanencia, no permite acreditar contenidos. [Ver Resumen Ejecutivo.](#)