

# INFORMACIÓN DE GESTIÓN

## Proyecto de Ley de Presupuestos 2017

Ministerio	MINISTERIO DE HACIENDA	Partida	08
Servicio	DIRECCION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL	Capítulo	15

### Misión <sup>1</sup>

Fortalecer la función pública y contribuir a la modernización del Estado, a través de la implementación de políticas de gestión y desarrollo de personas y altos directivos, para promover un mejor empleo público y un Estado al servicio de los ciudadanos.

N°	Producto Estratégico	Número de Indicadores-Ámbitos de Control <sup>2</sup>			
		Total	Resultado	Producto	Proceso
1	Diseño y asesoría en políticas de gestión y desarrollo de personas para autoridades de gobierno y servicios públicos.	1	0	1	0
2	Monitoreo y evaluación de políticas y prácticas relativas a la gestión de personas en el sector público.	1	0	1	0
3	Acciones para el fortalecimiento de las relaciones laborales del Gobierno con las asociaciones de funcionarios.	0	0	0	0
4	Selección y desarrollo de Altos Directivos Públicos.	3	0	3	0
5	Acciones de fortalecimiento institucional en materias de empleo, innovación y calidad de vida.	0	0	0	0
6	Iniciativas de mejoramiento al funcionamiento del empleo público.	0	0	0	0
7	Otros Indicadores (3)	0	0	0	0
<b>Total Indicadores</b>		5	0	5	0
<b>Participación sobre Total Indicadores</b>		100%	0%	100%	0%

### Indicadores de Desempeño. Ámbito de Resultado

*La institución no presenta indicadores en el ámbito de resultado*

### Indicadores de Desempeño. Ámbito de Producto (Calidad)

#### **Selección y desarrollo de Altos Directivos Públicos.**

Indicador Variables	2013	2014	2015	2016 Estimado	2017 Meta
Tiempo promedio de duración concursos de I y II nivel jerárquico Sistema de Alta Dirección Pública, desde la publicación de la convocatoria hasta el envío de la nómina a la autoridad en el año t.	78 días	--	73 días	86 días	83 días
$((1/3*(Sum. días cargos I Nivel))/(Total cargos I Nivel) + (1/3*(Sum. días cargos II Nivel))/(Total cargos II Nivel)) + (1/3*(Sum.$	78		73	86	83

$\frac{\text{días cargos Jefes DAEM}}{\text{Total cargos Jefes DAEM}}$					
$\frac{((1/3 * (\text{Sum. días cargos I Nivel}) / \text{Total cargos I Nivel}) + (1/3 * (\text{Sum. días cargos II Nivel}) / \text{Total cargos II Nivel}) + (1/3 * (\text{Sum. días cargos Jefes DAEM}) / \text{Total cargos Jefes DAEM}))}{1}$	78		73	86	83

### Selección y desarrollo de Altos Directivos Públicos.

Indicador Variables	2013	2014	2015	2016 Estimado	2017 Meta
Porcentaje de asesorías realizadas dentro del plazo establecido en el año t a los convenios de desempeño de los cargos de ADP con nombramiento en el periodo t.	96 %	72 %	81 %	90 %	90 %
<i>N° de asesorías realizadas dentro del plazo establecido en el año t a los convenios de desempeño de los cargos de ADP con nombramiento en el periodo t</i>	257	113	350	338	395
<i>N° total de cargos de ADP con nombramiento en el periodo t</i>	267	158	432	375	439

[1] La información detallada de las definiciones estratégicas de la institución, esto es: misión, objetivos estratégicos, productos, subproductos y productos específicos, clientes/usuarios/beneficiarios, se encuentra disponible en el formulario A1 del presupuesto en: [www.dipres.cl](http://www.dipres.cl) proyecto de ley de presupuestos 2017.

[2] La información más detallada de los indicadores de desempeño (formulario H) con la fórmula de cálculo, notas, supuestos se encuentra disponible en [www.dipres.cl](http://www.dipres.cl) proyecto de ley de presupuestos 2017

[3] Corresponde a mediciones de procesos transversales en la organización que afectan al menos a dos o más productos estratégicos; es decir es de carácter institucional.