

INFORMACIÓN DE GESTIÓN

Proyecto de Ley de Presupuestos 2016

Ministerio	MINISTERIO DE HACIENDA	Partida	08
Servicio	DIRECCION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL	Capítulo	15

Misión ¹

Fortalecer la función pública y contribuir a la modernización del Estado, a través de la implementación de políticas de gestión y desarrollo de personas y altos directivos, para promover un mejor empleo público y un Estado al servicio de los ciudadanos.

N°	Producto Estratégico	Número de Indicadores-Ámbitos de Control ²			
		Total	Resultado	Producto	Proceso
1	Diseño y asesoría en políticas de gestión y desarrollo de personas para autoridades de gobierno y servicios públicos.	1	0	1	0
2	Monitoreo y evaluación de políticas y prácticas relativas a la gestión de personas en el sector público.	0	0	0	0
3	Acciones para el fortalecimiento de las relaciones laborales del Gobierno con las asociaciones de funcionarios.	0	0	0	0
4	Selección y desarrollo de Altos Directivos Públicos.	3	0	3	0
5	Acciones de fortalecimiento institucional en materias de empleo, innovación y calidad de vida.	0	0	0	0
6	Iniciativas de mejoramiento al funcionamiento del empleo público.	1	0	1	0
7	Otros Indicadores (3)	0	0	0	0
Total Indicadores		5	0	5	0
Participación sobre Total Indicadores		100%	0%	100%	0%

Indicadores de Desempeño. Ámbito de Resultado

La institución no presenta indicadores en el ámbito de resultado

Indicadores de Desempeño. Ámbito de Producto (Calidad)

Selección y desarrollo de Altos Directivos Públicos.

Indicador Variables	2012	2013	2014	2015 Estimado	2016 Meta
Tiempo promedio de duración concursos de I y II nivel jerárquico Sistema de Alta Dirección Pública, desde la publicación de la convocatoria hasta el envío de la nómina a la autoridad en el año t.	--	78 días	--	90 días	86 días
$((1/3*(\text{Sum. días cargos I Nivel})/(\text{Total cargos I Nivel}) + (1/3*(\text{Sum. días cargos II Nivel})/(\text{Total cargos II Nivel})) + (1/3*(\text{Sum. días cargos Jefes DAEM})/(\text{Total cargos Jefes DAEM}))$		78		90	86
$((1/3*(\text{Sum. días cargos I Nivel})/(\text{Total cargos I Nivel}) + (1/3*(\text{Sum. días cargos II Nivel})/(\text{Total cargos II Nivel})) + (1/3*(\text{Sum. días cargos Jefes DAEM})/(\text{Total cargos Jefes DAEM}))$		78		90	86

Iniciativas de mejoramiento al funcionamiento del empleo público.

Indicador Variables	2012	2013	2014	2015 Estimado	2016 Meta
Porcentaje de acciones referentes al Instructivo Presidencial de Alta Dirección Pública que presentan incumplimiento, oficiadas dentro de los primeros 7 días hábiles desde la recepción del oficio que contenga las actuaciones, al Servicio Público respectivo.	--	--	0 %	100 %	80 %
<i>Nº de actuaciones con incumplimiento oficiadas dentro de los 7 primeros días hábiles desde la recepción del oficio que contenga las actuaciones, al Servicio Público respectivo, en el año t</i>			0	376	300
<i>Nº Total de actuaciones con incumplimiento informadas al Servicio Civil en el año t</i>			0	376	375

[1] La información detallada de las definiciones estratégicas de la institución, esto es: misión, objetivos estratégicos, productos, subproductos y productos específicos, clientes/usuarios/beneficiarios, se encuentra disponible en el formulario A1 del presupuesto en: www.dipres.cl proyecto de ley de presupuestos 2016.

[2] La información más detallada de los indicadores de desempeño (formulario H) con la fórmula de cálculo, notas, supuestos se encuentra disponible en www.dipres.cl proyecto de ley de presupuestos 2016

[3] Corresponde a mediciones de procesos transversales en la organización que afectan al menos a dos o más productos estratégicos; es decir es de carácter institucional.