

**FICHA DE DEFINICIONES ESTRATÉGICAS AÑO 2015-2018  
(Formulario A1)**

<b>MINISTERIO</b>	MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	<b>PARTIDA</b>	15
<b>SERVICIO</b>	DIRECCION DEL TRABAJO	<b>CAPÍTULO</b>	02

**Ley orgánica o Decreto que la rige**

D.F.L. N°2 de 1967, D.L. N°3.501 de 1981.

**Misión Institucional**

Velar por el cumplimiento de la legislación laboral, previsional y de seguridad y salud en el trabajo y promover el ejercicio pleno de la libertad sindical, fomentando el diálogo social, fortaleciendo sistemas de prevención y solución alternativa de conflictos, que permita relaciones más justas y equitativas entre trabajadores y empleadores, contribuyendo a un sistema democrático de relaciones laborales.

**Objetivos Estratégicos del Ministerio**

Número	Descripción
1	Impulsar reformas laborales para contribuir a que el país avance hacia mayores niveles de igualdad para trabajadoras y trabajadores y con empleos de calidad.
2	Modernizar las instituciones del sector, con énfasis en el mejoramiento del sistema nacional de capacitación, el fortalecimiento de la fiscalización y en general la atención ciudadana.
3	Promover y asegurar el cumplimiento de las normas de higiene y seguridad en el trabajo, así como de salud ocupacional, tanto en el sector público como privado.
4	Relevar el rol público de los organismos vinculados y dependientes.

**Objetivos Estratégicos institucionales**

Número	Descripción	Objetivos Relevantes del Ministerio vinculados	Productos Estratégicos vinculados
1	Aumentar el cumplimiento de la legislación laboral, mejorando la cobertura y oportunidad de la fiscalización laboral, a través de la fiscalización reactiva y proactiva.	1, 2, 3, 4	1
2	Promocionar la organización sindical y la libertad sindical, a través de la defensa de la libertad sindical y del incremento de la capacitación, difusión y atención preferencial a los actores sindicales.	1, 2, 4	3
3	Aumentar y mejorar el acceso, la oportunidad y la entrega de productos y servicios de la Institución hacia los ciudadanos, a través de las inspecciones del trabajo y sitio web.	1, 2, 4	4,5
4	Incrementar la cobertura y la calidad de los sistemas de prevención y solución alternativa de conflictos y las instancias de diálogo social, a través de la conciliación y mediación.	1, 2, 4	2

**Productos Estratégicos (Bienes y/o servicios)**

	Producto Estratégico	Descripción	Clientes	Aplica Gestión Territorial	Aplica Enfoque de Género
1	Fiscalización	Es un conjunto de actividades orientadas directamente a la elevación y mejoramiento constante de los niveles de cumplimiento de la legislación laboral, previsional y de salud y seguridad en el trabajo cuya supervigilancia es responsabilidad de la Dirección del Trabajo.	1, 2, 3, 4, 6, 8.	Si	Si
2	Sistemas de prevención y solución alternativa de conflictos y diálogo social	Son servicios que la Institución pone a disposición de los actores laborales para facilitar la solución de conflictos, sean éstos de carácter individual o colectivo y para fomentar el diálogo social y la participación ciudadana.	1, 2, 3, 4, 6, 7, 8.	Si	Si
3	Promoción de la libertad sindical y asistencia técnica	Es el conjunto de servicios que presta la institución a los actores laborales a fin que estos puedan ejercer de mejor manera sus derechos laborales y previsionales, individuales y colectivos, especialmente aquellos vinculados al ejercicio pleno de la libertad sindical, la negociación colectiva y el derecho a huelga.	1, 2, 3, 6, 8.	Si	Si
4	Atención de Usuarios	Es el servicio especializado de asistencia laboral, previsional, de seguridad y de salud en el trabajo, que se presta a la ciudadanía laboral ya sea por la vía presencial, virtual o telefónica.	1, 3, 4, 5, 6, 7, 8.	Si	Si

5	Dictámenes	Es el pronunciamiento jurídico que realiza la Dirección del Trabajo en torno al sentido y alcance de la legislación laboral con el fin de orientar a los usuarios del Servicio en la correcta interpretación de la norma laboral.	1, 2, 3, 4, 5, 6, 8.	No	Si
---	------------	---	----------------------	----	----

Clientes		Cuantificación
1	Trabajadores.	5373500
2	Empleadores.	246000
3	Dirigentes Sindicales.	40000
4	Autoridades de Gobierno (Considera: Ministros, Seremis, Jefes de Servicios, Subsecretarías)	410
5	Judicatura (Considera Jueces de letras del Trabajo (93) y Ministros de Corte (139))	230
6	Organizaciones de Trabajadores	24500
7	Representantes Políticos	2750
8	Organizaciones de Empleadores	180

	Producto Estratégico	Presupuesto 2015	
		(Miles de \$)	%
1	Fiscalización	18,368,588	31.38%
2	Sistemas de prevención y solución alternativa de conflictos y diálogo social	7,769,381	13.27%
3	Promoción de la libertad sindical y asistencia técnica	3,622,467	6.19%
4	Atención de Usuarios	2,414,978	4.13%
5	Dictámenes	22,542	0.04%