

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Resultados Evaluaciones Finalizadas en 2013

Cuadro Categorías Programas Evaluados incluye Línea de Evaluación de Programas Gubernamentales 2013, Línea de Evaluación de Impacto 2010 y Línea Evaluación de Programas Nuevos 2009 y 2011					
Ministerio	Buen Desempeño (BD)	Desempeño Suficiente (DS)	Desempeño Insuficiente (DI)	Resultados no Demostrados (RnD)	Total por Ministerio
Ministerio del Interior y Seguridad Pública		1		3	4
Ministerio de Educación		1	2		3
Ministerio de Justicia				1	1
Ministerio de Agricultura		1			1
Ministerio del Trabajo y Previsión Social			1		1
Ministerio de Salud		2	1		3
Ministerio de Vivienda y Urbanismo			1		1
Ministerio de Transporte y Telecomunicaciones				1	1
Ministerio Secretaría General de Gobierno			1		1
Ministerio de Desarrollo Social		1	2		3
Ministerio de Energía				1	1

Categoría: **Desempeño Insuficiente (DI)**

Línea de Evaluación: **Evaluación de Programas Nuevos (EPN)**

Nombre Programa: **Programa Bono Trabajador Activo, M. del Trabajo y Previsión Social/SENCE**

Objetivo: Aumentar la empleabilidad laboral de los(as) trabajadores(as). Específicamente, a través de elevar y mejorar las competencias laborales, potenciar las posibilidades de movilidad en el mercado del trabajo de los(as) trabajadores(as), en busca de mejores remuneraciones y condiciones laborales (DIPRES, Resolución Exenta N°140, 2012).

Resultado: El Programa entrega un bono a personas que se encuentran trabajando y quieren capacitarse. Con este bono el beneficiario puede escoger el curso y la entidad capacitadora, dentro de la oferta gestionada por SENCE. Los resultados no evidenciaron cambios en la evolución de las remuneraciones y empleabilidad de los trabajadores 6 meses luego de su egreso del programa, en comparación con años anteriores para el mismo grupo de personas. Adicionalmente, se detectaron problemas relacionados al diseño y gestión del programa, que estarían incidiendo sobre la consecución de los resultados

esperados intermedios y finales, destacando entre ellos los siguientes: capacitaciones entregadas por el programa no asegurarían el aprendizaje de competencias laborales; mecanismos de evaluación de calidad de las OTEC insuficientes; y pérdida de trazabilidad en los estados de los beneficiarios. [Ver Resumen Ejecutivo](#).