Ministerio Secretaría General de Gobierno

Resultados Evaluaciones Finalizadas en 2013

Cuadro Categorías Programas Evaluados incluye Línea de Evaluación de Programas Gubernamentales 2013, Línea de Evaluación de Impacto 2010 y Línea Evaluación de Programas Nuevos 2009 y 2011

	,		<u> </u>		,
Ministerio	Buen	Desempeño	Desempeño	Resultados no	Total por Ministerio
	Desempeño	Suficiente	Insuficiente	Demostrados	
	(BD)	(DS)	(DI)	(RnD)	
Ministerio del Interior y Seguridad		1		3	4
Pública					
Ministerio de Educación		1	2		3
Ministerio de Justicia				1	1
Ministerio de Agricultura		1			1
Ministerio del Trabajo y Previsión Social			1		1
Ministerio de Salud		2	1		3
Ministerio de Vivienda y Urbanismo			1		1
Ministerio de Transporte y				1	1
Telecomunicaciones				'	'
Ministerio Secretaría General de			1		1
Gobierno			'		'
Ministerio de Desarrollo Social		1	2		3
Ministerio de Energía				1	1

<u>Categoría:</u> Desempeño Insuficiente (DI)

Línea de Evaluación: EPG

Nombre Programa: Chile se Pone en Forma - Deporte Competitivo, M. Secretaría General

de Gobierno / IND

Objetivo: Generar un sistema nacional de competencias deportivas que permita

la permanencia del beneficiario en éste y la detección de talentos deportivos en disciplinas especificas y su orientación hacia el alto

rendimiento.

Resultado: La ausencia de un diagnóstico inicial acabado y de información

respecto de las brechas existentes en cuanto a la oferta de competencias deportivas impartidas por establecimientos educacionales, federaciones organizaciones impide y otras dimensionar adecuadamente el problema a resolver. Dado el objetivo planteado, el diseño del programa es aún incompleto en cuanto a disciplinas, tramos etarios, etc. lo que afecta la permanencia de los beneficiarios en el sistema. El programa detectó un total de 503 talentos en 2012, (0,28% del total de beneficiarios), si bien el programa los registra, no existe un proceso organizado y sistemático de orientación, seguimiento e inserción a programas de entrenamiento de mayor nivel. <u>Ver Resumen Ejecutivo</u>.