

## INFORMACIÓN DE GESTIÓN

### Proyecto de Ley de Presupuestos 2014

Ministerio	MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	Partida	15
Servicio	SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION Y EMPLEO	Capítulo	05

#### Misión <sup>1</sup>

Contribuir en el logro de mejores condiciones de vida para la población chilena a través de mejorar las condiciones de empleabilidad de las personas, a través de la entrega de formación de competencias técnicas y laborales que aumenten el capital humano de quienes están en el mercado laboral o buscan ingresar a él; y entendiendo las necesidades de las empresas y de los trabajadores; y a través de proveer mejores condiciones de acceso al trabajo, generando mecanismos de encuentro efectivo entre quienes demandan trabajo y quienes ofrecen trabajo. SENCE orienta su quehacer a los trabajadores dependientes, a trabajadores por cuenta propia, a micro y a pequeños empresarios.

N°	Producto Estratégico	Número de Indicadores-Ámbitos de Control <sup>2</sup>			
		Total	Resultado	Producto	Proceso
1	Capacitación	2	2	0	0
2	Empleo	3	2	1	0
3	Otros Indicadores (3)	0	0	0	0
<b>Total Indicadores</b>		5	4	1	0
<b>Participación sobre Total Indicadores</b>		100%	80%	20%	0%

#### Indicadores de Desempeño. Ámbito de Resultado

##### Capacitación

Indicador <i>Variables</i>	2010	2011	2012	2013 Estimado	2014 Meta
Porcentaje de personas que aprueban un curso de capacitación, en relación al total de personas que se inscriben en un curso de capacitación	--	92,6 %	88,8 %	88,2 %	90,0 %
<i>Número de personas que aprueban un curso de capacitación en el año t</i>		15.267,0	17.382,0	52.670,0	59.944,0
<i>Total de personas que se inscriben en un curso de capacitación en el año t</i>		16.481,0	19.585,0	59.717,0	66.604,0

##### Capacitación

Indicador Variables	2010	2011	2012	2013 Estimado	2014 Meta
Porcentaje de personas que se encuentran cotizando en el Sistema Previsional, con al menos 2 cotizaciones, al 6° mes luego de haber aprobado un curso del programa Capacitación en Oficios al 31 de diciembre del año t-1, en relación al total	--	44,2 %	54,9 %	53,0 %	55,0 %
<i>N° de personas que se encuentran cotizando en el Sistema Previsional en el año t, luego de 6 meses de haber aprobado un curso del programa Capacitación en Oficios (Línea Especial de Jóvenes) al 31 de diciembre del año t-1</i>		1.255,0	1.077,0	1.425,0	1.665,0
<i>N° total de personas que aprobaron los cursos en el mismo programa al 31 de diciembre del año t-1</i>		2.838,0	1.961,0	2.688,0	3.028,0

### Empleo

Indicador Variables	2010	2011	2012	2013 Estimado	2014 Meta
Porcentaje de personas colocadas en el mercado del trabajo a través del Programa Formación en un Puesto de Trabajo y Programa de Intermediación Laboral, respecto del total de la población desocupada	--	7,3 %	16,3 %	9,4 %	8,1 %
<i>N° de personas colocadas en el mercado del trabajo en el año t</i>		41.535,0	82.574,0	51.530,0	42.400,0
<i>N° total de personas desocupadas en el año t</i>		570.665,0	506.815,0	547.540,0	526.590,0

### Empleo

Indicador Variables	2010	2011	2012	2013 Estimado	2014 Meta
Porcentaje de personas colocadas en el mercado de trabajo, a través del Programa Fortalecimiento OMIL, en el año t-1, con al menos 2 cotizaciones en el Sistema Previsional al 6° mes a partir de la fecha de colocación, en relación al total de colocados	0,0 %	--	66,6 %	68,2 %	70,0 %
<i>Porcentaje de personas colocadas en el mercado de trabajo, a través del Programa Fortalecimiento OMIL, en el año t-1, con al menos 2 cotizaciones en el Sistema Previsional al sexto mes a partir de la fecha de colocación</i>	0,0		23.795,0	32.118,0	26.530,0
<i>Total de personas colocadas en el mercado del trabajo, a través del Programa Fortalecimiento OMIL, en el año t-1</i>	0,0		35.724,0	47.080,0	37.900,0

## **Indicadores de Desempeño. Ámbito de Producto (Calidad)**

*La institución no presenta indicadores de la dimensión de calidad*

[1] La información detallada de las definiciones estratégicas de la institución, esto es: misión, objetivos estratégicos, productos, subproductos y productos específicos, clientes/usuarios/beneficiarios, se encuentra disponible en el formulario A1 del presupuesto en: [www.dipres.cl/proyecto](http://www.dipres.cl/proyecto) de ley de presupuestos 2014.

[2] La información más detallada de los indicadores de desempeño (formulario H) con la fórmula de cálculo, notas, supuestos se encuentra disponible en [www.dipres.cl/proyecto](http://www.dipres.cl/proyecto) de ley de presupuestos 2014

[3] Corresponde a mediciones de procesos transversales en la organización que afectan al menos a dos o más productos estratégicos; es decir es de carácter institucional.