

## CUMPLIMIENTO INDICADORES DE DESEMPEÑO AÑO 2012

<b>MINISTERIO</b>	MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	<b>PARTIDA</b>	15
<b>SERVICIO</b>	SUBSECRETARIA DE PREVISION SOCIAL	<b>CAPÍTULO</b>	03

Producto Estratégico al que se Vincula	Indicador	Fórmula de Cálculo	Efectivo 2009	Efectivo 2010	Efectivo 2011	Efectivo 2012	Meta 2012	Cumple SI-No	% de cumplimiento	Ponderación	Medios de Verificación	No-Tas (9)
<p>●Propuestas de aplicaciones, modificaciones y/o ajustes a las Políticas y Orientaciones Estratégicas Sectoriales</p>	<p><u>Eficacia/Producto</u></p> <p>Porcentaje de cumplimiento de medidas en materia de seguridad laboral que debe implementar la Subsecretaría de Previsión Social.</p> <p>Aplica Enfoque de Género: NO</p>	<p>((Número de medidas en materia de Seguridad Laboral implementadas en el periodo t/ Número de medidas programadas para implementar en materia de Seguridad Laboral en el periodo t)*100)</p>	n.m.	n.m.	0 %	100 %	67 %	SI	150%	20%	<p><u>Formularios/Fichas</u></p> <p>entrega de documentos formal y tramitado. Este documentos podrán ser entregado por CD de manera digital.</p>	1
<p>●Prospección y Generación de Conocimiento en el ámbito de la Previsión Social.</p>	<p><u>Eficacia/Producto</u></p> <p>Porcentaje de estudios/ modelos relevantes de trabajo finalizados respecto de los programados en el periodo t</p> <p>Aplica Enfoque de Género: NO</p>	<p>((Número de estudios y/o documentos de trabajo finalizados en el periodo t/ Número de estudios y/o documentos de trabajo programados para ser finalizados en el periodo t)*100)</p>	27 %	100 %	100 %	100 %	100 %	SI	100%	20%	<p><u>Formularios/Fichas</u></p> <p>Planilla con programación de estudios/ modelos y/o documentos de trabajo Finalizados (Informes finales de estudios/ modelos y/o documentos de trabajo finalizados). Informe que al momento de ser requerido por Dipres, puede ser enviado mediante CD.</p>	

Producto Estratégico al que se Vincula	Indicador	Fórmula de Cálculo	Efectivo 2009	Efectivo 2010	Efectivo 2011	Efectivo 2012	Meta 2012	Cumple SI-No	% de cumplimiento	Ponderación	Medios de Verificación	No-Tas (9)
•Educación Previsional	<i>Eficacia/Producto</i>  Porcentaje de campañas y planes de difusión de derechos, en el ámbito de la seguridad social, efectivamente realizadas en el periodo t  Aplica Enfoque de Género: NO	((Número de campañas y planes de difusión efectivamente realizadas en el periodo t/Número total de campañas y planes de difusión programadas para ser realizadas en el periodo t)*100)	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	SI	100%	20%	<u>Reportes/Informes</u> Planilla con programación de campañas y planes de difusión aprobada por Jefe de servicio e informe con reporte de la ejecución de las actividades programadas	
•Educación Previsional	<i>Eficacia/Producto</i>  Porcentaje de los fondos, del Fondo de Educación Previsional, asignados a proyectos, programas, actividades y medidas de promoción, educación y difusión destinados a beneficiarios que residan fuera de la región metropolitana en el periodo t  Aplica Enfoque de Género: NO	((Monto total de fondos, del Fondo para la Educación Previsional, asignados a proyectos destinados a beneficiarios que no residan en la Región Metropolitana en el período t/Monto total de fondos, del Fondo para la Educación Previsional, asignados a proyectos en el período t)*100)	81 %	86 %	61 %	69 %	60 %	SI	115%	20%	<u>Formularios/Fichas</u> Planilla con proyectos adjudicados, monto adjudicado al proyecto, número de beneficiarios de la Región Metropolitana y número de beneficiarios de otras Regiones que tendrá el proyecto.	2

Producto Estratégico al que se Vincula	Indicador	Fórmula de Cálculo	Efectivo 2009	Efectivo 2010	Efectivo 2011	Efectivo 2012	Meta 2012	Cumple Si-No	% de cumplimiento	Ponderación	Medios de Verificación	No-Tas (9)
•Convenios Internacionales de Seguridad Social	<u>Eficacia/Producto</u>  Porcentaje de convenios de seguridad social vigentes con acuerdo administrativo aprobados respecto del total de convenios suscritos en el periodo t  Aplica Enfoque de Género: NO	((Número de convenios de seguridad social vigentes con acuerdo administrativo aprobados hasta el período t/Número de convenios suscritos hasta el período t-1)*100)	92 %	92 %	89 %	89 %	96 %	NO	93%	20%	Formularios/Fichas Listado de acuerdo administrativo Promulgados hasta el periodo t y de Convenios Suscritos hasta el período t-1	3

(9): Fundamentaciones o justificaciones de metas no cumplidas (cumplimiento inferior a 95%) y metas sobrecumplidas (cumplimiento superior a 120%)

<b>Porcentaje de cumplimiento informado por el servicio</b>	80%
<b>Suma de ponderadores de metas no cumplidas con justificación válidas</b>	20%
<b>Porcentaje de cumplimiento global del servicio</b>	100%

Notas:

1.-El Sobre cumplimiento se debió a que las medidas eran prioritarias para el Gobierno dado el grave derrumbe de la mina San José ocurrido el año 2010, que dejó atrapados por 70 días a 33 mineros a unos 700 metros de profundidad. La elaboración de estos proyectos estuvo a cargo de esta Subsecretaría de estado, quien trabajo en una revisión profunda del sistema de seguridad laboral. Dos de estos proyectos se encuentran en el Congreso Nacional "Ley Orgánica de la Superintendencia de Seguridad Social" y "Estatuto Orgánico de las mutuales de Seguridad", el tercer proyecto ya fue elaborado por nuestra Subsecretaría y se encuentra en el Ministerio Secretaría General de la Presidencia "Reforma a la Ley 16.744".Se define como implementación la elaboración y envío de proyectos de Ley a los organismos encargados de su promulgación (Congreso Nacional - Ministerio Secretaría General de la Presidencia), pues los plazos requeridos posteriormente para la aprobación de estas leyes están fuera de nuestro control

2.-La oferta de proyectos con beneficiarios que residan fuera de la Región Metropolitana o proyectos mixtos, es decir que incluían beneficiarios en la Región metropolitana y en otras regiones, que cumplieran con los requisitos técnicos establecidos en las bases del concurso, fue mayor que la oferta de proyectos con beneficiarios sólo en la Región Metropolitana. La propuesta del Comité de Selección, hecha con una pauta de evaluación no sólo consideró el criterio territorial sino también la coherencia y calidad de los proyectos con lo que la selección final superó la estimación realizada del porcentaje de fondos que sería asignados a proyectos, destinados beneficiarios que residan fuera de la región metropolitana.

3.-La Subsecretaría de Previsión Social informó a través del Ordinario 014247 a la Dipres las gestiones que ha desarrollado para firmar los Acuerdos Administrativos he informó además los factores por los cuales dichos países (Venezuela - Paraguay) no han podido llevar a termino dichos acuerdos. La Subsecretaría señala en dicho Ordinario 014247 del 26 de octubre que el no cumplimiento de

este indicador se debe a "Hechos fortuitos comprobables que inciden o afectan significativamente en las variables que se están midiendo".De esta forma la Dipres responde a través de la Carta N° 278 en su penultimo párrafo "De este modo, se ha evaluado que la situación que afectó a la Subsecretaría de Previsión Social en los compromisos 2012 para el sistema de Monitoreo del Desempeño Institucional, se sustentan en una causa externa justificadas, expuestas en el punto anterior, relacionada con hechos fortuitos comprobables. (se adjunta documentos en los medios de verificación)