

FORMULARIO INDICADORES DE DESEMPEÑO AÑO 2010

MINISTERIO	MINISTERIO DE PLANIFICACION	PARTIDA	21
SERVICIO	SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER	CAPÍTULO	04

Producto Estratégico al que se Vincula	Indicador	Formula de Cálculo	Efectivo 2006	Efectivo 2007	Efectivo 2008	Efectivo a Junio 2009	Estimación 2012	Meta 2010	Ponderación	Medios de Verificación	Su-pues-tos	No-tas
•Institucional	<p><u>Eficacia/Producto</u></p> <p>1 Porcentaje de becas de práctica técnico profesional para mujeres en carreras o áreas de desempeño tradicionalmente masculinizados, adjudicadas el año t, respecto del total de becas programadas adjudicar durante el año t.</p> <p>Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --</p>	(Número de becas de práctica profesional para mujeres, adjudicadas el año t/Número de becas de práctica profesional para mujeres programadas adjudicar el año t)*100	0 %	N.C.	N.C.	16 % (128/800)*100	0 %	100 % (400/400)*100	10%	Reportes/Informes Informe de becas adjudicadas	1	
•Institucional	<p><u>Eficacia/Producto</u></p> <p>2 Porcentaje de Municipios que implementan Agendas Comunales de Género con diagnóstico de brechas y compromisos en sectores y/o áreas, respecto del total de Municipios del país con Agendas Comunales de Género elaboradas.</p> <p>Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --</p>	(Número de Municipios que implementan Agendas Comunales de Género con diagnóstico de brechas y compromisos en sectores y/o áreas/Número total de Municipios del país con Agendas Comunales de Género elaboradas)*100	0 %	N.M.	N.M.	0 % (0/54)*100	0 %	91 % (49/54)*100	5%	Reportes/Informes Informe Semestral del proceso de seguimiento a la implementación de las Agendas Regionales.	2	

		0										
●Institucional	<u>Eficacia/Producto</u> 3 Porcentaje de mujeres jefas de hogar y de núcleo que participa en el Programa Mejorando la Empleabilidad y Condiciones Laborales, respecto del total de mujeres pertenecientes a la población objetivo del programa. Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --	(N° de mujeres jefas de hogar y de núcleo que participa en el programa/N° total de mujeres pertenecientes a la población objetivo del programa)*100	0 %	5 % (15258/304624)*100	10 % (31545/304624)*100	15 % (46846/304624)*100	0 %	20 % (60794/304624)*100	10%	Reportes/Informes Informe de Gestión del programa.	3	
●Institucional	<u>Eficacia/Resultado Intermedio</u> 4 Porcentaje de mujeres jefas de hogar egresadas del programa Mejorando la Empleabilidad y Condiciones Laborales, respecto del total de mujeres participantes del programa. Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --	(N° de mujeres jefas de hogar egresadas del programa/N° de mujeres participantes del programa)*100	0 %	N.C.	46 % (14567/31545)*100	31 % (14567/46846)*100	0 %	54 % (32567/60794)*100	10%	Reportes/Informes Informe Gestión del programa.	4	
●Institucional	<u>Eficacia/Producto</u> 5 Porcentaje de comunas cubiertas con programas radiales sobre temáticas de género, respecto del total de comunas del país. Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --	(N° de comunas con programas radiales sobre temáticas de género /N° total de comunas del país)*100	0 %	N.M.	N.M.	36 % (125/346)*100	0 %	60 % (209/346)*100	5%	Reportes/Informes Informe semestral de cobertura de las radios.	5	
●Modelos Programáticos. -Promoción de	<u>Eficacia/Producto</u>	(N° de mesas de mujeres PRIO	N.C.	N.C.	85 % (45/53)*100	S.I.	85 % (45/53)*100	94 % (50/53)*100	10%	Reportes/Informes	6	

Derechos y de la Participación Social de las Mujeres.	6 Porcentaje de mesas de mujeres PRIO provinciales que realizan control ciudadano a las Agendas Regionales de Género, respecto del total de provincias del país. Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --	provinciales que realizan control ciudadano a la Agenda Regional de Género /N° total de provincias del país)*100								Informes de seguimiento de las mesas.		
•Coordinación Intersectorial / Municipal y Asesoría Técnica para incorporar criterios de Equidad de Género en las Políticas Públicas. -Compromisos Ministeriales para la igualdad de Oportunidades.	<u>Eficacia/Producto</u> 7 Porcentaje de Compromisos Ministeriales de Igualdad de Oportunidades cumplidos el año t, respecto del Total de Compromisos Ministeriales de Igualdad de Oportunidades Establecidos en el Sistema de Programación Gubernamental (SEGPRES). Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --	(N° de Compromisos Ministeriales de Igualdad de Oportunidades implementados el año t/N° Total de Compromisos Ministeriales de Igualdad de Oportunidades establecidos en el Sistema de Programación Gubernamental 1 SEGPRES)*100	N.C.	73 % (69/94)*100	70 % (107/152)*100	63 % (75/119)*100	75 % (60/80)*100	80 % (96/120)*100	10%	<u>Reportes/Informes</u> Informe de Avance de la implementación de los Compromisos Ministeriales.	7	
•Capacitación a Funcionarios/as del Sector Público en materias de Género. -Capacitación a funcionarios/as públicos en materias de género.	<u>Eficacia/Producto</u> 8 Porcentaje de personas en cargos estratégicos capacitadas en materias de género, respecto del total de personas en cargos estratégicos. Aplica Desagregación por Sexo: SI Aplica Gestión Territorial: --	(N° de personas en cargos estratégicos capacitadas en materias de género/N° total de personas en cargos estratégicos)*100	N.C.	43 % (7817/1800)*100 H: 0 M: 0	65 % (11731/18000)*100 H: 47 (5025/10800)*100 M: 93 (6706/7200)*100	5 % (11731/213843)*100 H: 4 (5025/119541)*100 M: 7 (6706/94302)*100	8 % (18000/213843)*100 H: 9 (10800/119541)*100 M: 8 (7200/94302)*100	10 % (21384/213843)*100 H: 10 (12184/119541)*100 M: 10 (9200/94302)*100	10%	<u>Reportes/Informes</u> Consolidado de participantes en Cursos de Capacitación	8	
•Modelos Programáticos.	<u>Eficacia/Resultado Intermedio</u>	(N° de mujeres que	77 % (3519/455)	83 % (4243/513)	58 % (7525/130)	41 % (2874/6970)	50 % (10811/216)	50 % (12555/25)	10%	<u>Reportes/Informes</u>	9	

<p>-Sistema de Protección a las Víctimas de Violencia Intrafamiliar. »Atención Psicológica y Jurídica a las Víctimas de Violencia Intrafamiliar a través de los Centros de la Mujer. -Programa: Centros de Atención Integral y Prevención de la Violencia Intrafamiliar Evaluado en: 2003</p> <p>-Programa: Relaciones Familiares (Ex Programa de Información y Orientación en Asuntos Familiares) Evaluado en: 2003</p>	<p>9 Porcentaje de mujeres que egresan anualmente de los Centros de la Mujer concluyendo favorablemente el proceso de intervención (VIF), respecto del total de Mujeres que ingresan anualmente a los Centros de la Mujer.</p> <p>Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --</p>	<p>anualmente egresan de los Centros de la Mujer/Nº total de mujeres que ingresan anualmente a los Centros de la Mujer (VIF))*100</p>	<p>2)*100</p>	<p>9)*100</p>	<p>63)*100</p>	<p>) *100</p>	<p>23)*100</p>	<p>110)*100</p>		<p>mes Informe Semestral consolidado de la Gestión de los Centros de la Mujer.</p> <p>Formularios/Fichas Reporte trimestral de seguimiento de las Casas de Acogida.</p>		
<p>•Modelos Programáticos. -Sistema de Protección a las Víctimas de Violencia Intrafamiliar. »Protección y atención psico-socio-jurídica a través de Casas de Acogida para las mujeres víctimas de violencia intrafamiliar, en riesgo vital y sus hijos/as.</p>	<p><u>Eficacia/Resultado Intermedio</u></p> <p>10 Porcentaje de mujeres que egresan de la atención entregada en las Casas de Acogida (VIF), respecto del total de Mujeres que ingresan anualmente a las Casas de Acogida.</p> <p>Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --</p>	<p>(Nº de mujeres que egresan anualmente de la atención entregada en las Casas de Acogida (VIF)/Nº total de mujeres que ingresan anualmente a las Casas de Acogida (VIF))*100</p>	<p>N.C.</p>	<p>46 % (184/398) *100</p>	<p>57 % (398/702) *100</p>	<p>51 % (275/544)* 100</p>	<p>40 % (456/1140) *100</p>	<p>59 % (672/1140))*100</p>	<p>10%</p>	<p>Reportes/Informes Informe Semestral consolidado de la Gestión de las Casas de Acogida</p> <p>Formularios/Fichas Reporte trimestral de seguimiento de las Casas de Acogida.</p>	<p>10</p>	
<p>•Modelos Programáticos. -Promoción de Derechos y de la Participación Social de las Mujeres.</p>	<p><u>Eficacia/Resultado Intermedio</u></p> <p>11 Porcentaje de mujeres que alcanzan una evaluación satisfactoria al término del proceso de las Escuelas de fomento de la participación, asociatividad y liderazgo femenino, respecto del total de mujeres capacitadas en</p>	<p>(Nº de mujeres capacitadas en las Escuelas de Fomento de la participación, asociatividad y liderazgo femenino que alcanzan una nota satisfactoria /Nº total de</p>	<p>N.C.</p>	<p>0 % (0/1500)* 100</p>	<p>N.M.</p>	<p>0 % (0/1500)*1 00</p>	<p>50 % (750/1500) *100</p>	<p>80 % (1200/1500))*100</p>	<p>10%</p>	<p>Reportes/Informes Informe de sistematización de resultados de exámenes finales de las participantes.</p>	<p>11</p>	

	las Escuelas de fomento. Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --	mujeres capacitadas en las escuelas de Fomento)*100										
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Notas:

Supuesto Meta:

- 1 - Nuevas autoridades de gobierno y/o de Sernam mantienen prioridad del modelo de intervención.
 - La adjudicación de becas supone de la disponibilidad de empresas públicas y privadas con cupo para alumnas en práctica.
- 2 - Nuevas autoridades de gobierno y/o de Sernam mantienen prioridad de la estrategia de Transversalización de Género.
 - Existencia de voluntades políticas consolidadas con las autoridades locales (Alcaldes/as y Concejo Municipal).
- 3 - Nuevas autoridades de gobierno y/o de Sernam mantienen prioridad del modelo de intervención.
 - Se mantiene el énfasis en los programas de capacitación laboral y se cuenta con los cupos y recursos financieros intersectoriales para el acceso de las trabajadoras jefas de hogar a los componentes del Programa.
- 4 - Nuevas autoridades de gobierno y/o Sernam mantienen prioridad del modelo de intervención.
 - Que exista la totalidad de la oferta sectorial necesaria para el acceso de las Trabajadoras Jefas de Hogar a los distintos componentes.
- 5 Nuevas autoridades de Sernam mantienen la prioridad de difundir temáticas de género a través de radios regionales, provinciales y/o comunales.
- 6 - Nuevas autoridades de gobierno y/o de Sernam mantienen prioridad de la estrategia de participación y promoción de derechos de las mujeres.
 - Servicios públicos establecen compromisos respecto del avance en equidad de género en las regiones del país.
 - Las mujeres mantienen el interés por realizar control social; aún cuando la Presidenta deja su cargo.
- 7 - Nuevas autoridades de gobierno y/o de Sernam mantienen prioridad de la estrategia de Transversalización de Género y asume el Plan de Igualdad 2010/2020 como política.
 - Mantener la continuidad del Consejo de Ministros por la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres por Instructivo Presidencial.
 - Mantener la continuidad del Comité Técnico Asesor, conformado por asesores/as ministeriales de género para que cumplan la misión de hacer posible el avance progresivo en los procesos de transversalización de género.
 - Mantener la asesoría político-técnica de SERNAM al Comité Técnico Asesor y a las/os encargados/as del Sistema PMG de Género de los Servicios públicos centralizados y descentralizados.
- 8 - Nuevas autoridades de gobierno y/o de Sernam mantienen prioridad de estrategia de Transversalización de Género.
- 9 - Nuevas autoridades de gobierno y/o de Sernam mantienen prioridad del Modelo de Intervención.
 - Se mantiene el compromiso político y técnico de las autoridades municipales y organizaciones de la sociedad civil que ejecutan los Centros de la Mujer para implementar el modelo de intervención convenido
- 10 - Nuevas autoridades de Sernam mantienen prioridad del Modelo de Intervención.
 - El Ministerio Público continúa priorizando la derivación de las mujeres víctimas de violencia intrafamiliar, que se encuentren en riesgo vital, a las Casas de Acogida que SERNAM pone a su disposición.
 - Que se mantengan los convenios intersectoriales relacionados con el egreso.

- Existencia de todas las condiciones para el egreso, superándose por tanto las condiciones de riesgo de las usuarias.

- 11 - Nuevas autoridades de gobierno y/o de Sernam mantienen prioridad de la estrategia de participación y promoción de derechos de las mujeres.
- Que el tipo de Escuelas que se implemente sea similar a las del año 2009, es decir sólo Escuelas de nivel avanzado.