

FORMULARIO INDICADORES DE DESEMPEÑO AÑO 2009

MINISTERIO	MINISTERIO DE PLANIFICACION	PARTIDA	21
SERVICIO	SERVICIO NACIONAL DE LA MUJER	CAPÍTULO	04

Producto Estratégico al que se Vincula	Indicador	Formula de Cálculo	Efectivo 2005	Efectivo 2006	Efectivo 2007	Efectivo a Junio 2008	Estimación 2012	Meta 2009	Ponderación	Medios de Verificación	Su-pues-tos	No-tas
<ul style="list-style-type: none"> •Coordinación Intersectorial / Municipal y Asesoría Técnica para incorporar criterios de Equidad de Género en las Políticas Públicas. -Compromisos Regionales para la Igualdad de Oportunidades. 	<p><u>Eficacia/Producto</u></p> <p>1 Porcentaje de mesas de mujeres PRIO provinciales que realizan control ciudadano a las Agendas Regionales de Género, respecto del total de provincias del país.</p> <p>Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --</p>	(N° de mesas de mujeres PRIO provinciales que realizan control ciudadano a la Agenda Regional de Género /N° total de provincias del país)*100	0 %	N.C.	N.C.	0 % (0/53)*100	0 % (0/53)*100	85 % (45/53)*100	10%	Reportes/Infor mes Informes de seguimiento de las mesas.	1	
<ul style="list-style-type: none"> •Modelos Programáticos. -Mejoramiento de la Empleabilidad y Condiciones Laborales de las Mujeres Trabajadoras Jefas de Hogar. 	<p><u>Eficacia/Producto</u></p> <p>2 Porcentaje de las mujeres jefas de hogar y de núcleo que participa en el Programa Mejorando la Empleabilidad y Condiciones Laborales, respecto de la población objetivo del programa.</p> <p>Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --</p>	(N° de mujeres jefas de hogar que participa en el programa/N° total de mujeres pertenecientes a la población objetivo)*100	0.00 %	N.C.	2.56 % (15258.00 /595667.00)*100	4.11 % (24484.00/ 595667.00)*100	4.62 % (27500.00/ 595667.00)*100	5.04 % (30000.00 /595667.00)*100	15%	Formularios/Fi chas Informe de Gestión del programa.	2	
<ul style="list-style-type: none"> •Modelos Programáticos. -Sistema de Protección a las Víctimas de Violencia Intrafamiliar. »Casas de Acogida para 	<p><u>Eficacia/Producto</u></p> <p>3 Porcentaje de mujeres que egresan de la atención entregada en las Casas de</p>	(N° de mujeres que egresan anualmente de la atención entregada en las Casas de	0 %	N.C.	46 % (184/398)*100	50 % (131/263)*100	40 % (392/980)*100	40 % (456/1140)*100	10%	Reportes/Infor mes Informe Anual consolidado de la Gestión de las Casas de	3	

las mujeres víctimas de violencia intrafamiliar y sus hijos/as.	Acogida (VIF) Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --	Acogida (VIF)/N° total de mujeres que ingresan anualmente a las Casas de Acogida (VIF)*100								Acogida		
<ul style="list-style-type: none"> Modelos Programáticos. -Mejoramiento de la Empleabilidad y Condiciones Laborales de las Mujeres Trabajadoras Jefas de Hogar. 	<u>Eficacia/Resultado Intermedio</u> 4 Porcentaje de mujeres jefas de hogar egresadas del programa Mejorando la Empleabilidad y Condiciones Laborales. Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --	(N° de mujeres jefas de hogar egresadas del programa/N° total de mujeres pertenecientes a la población objetivo)*100	0 %	N.C.	N.C.	1 % (5599/59567)*100	2 % (13750/595667)*100	4 % (21000/595667)*100	10%	Formularios/Fichas Informe Gestión del programa.	4	
<ul style="list-style-type: none"> Modelos Programáticos. -Promoción de Derechos y de la Participación Social de las Mujeres. 	<u>Eficacia/Resultado Intermedio</u> 5 Porcentaje de mujeres que alcanzan una evaluación satisfactoria al término del proceso de Escuelas de fomento de la participación, asociatividad y liderazgo femenino. Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --	(N° de mujeres capacitadas en Escuelas de fomento de la participación, asociatividad y liderazgo femenino que alcanzan una nota satisfactoria /N° total de mujeres capacitadas)*100	0 %	N.C.	0 % (0/1500)*100	0 % (0/670)*100	0 % (0/1500)*100	50 % (750/1500)*100	10%	Reportes/Informes Informe de sistematización de resultados de exámenes finales de las participantes.	5	
<ul style="list-style-type: none"> Coordinación Intersectorial / Municipal y Asesoría Técnica para incorporar criterios de Equidad de Género en las Políticas Públicas. -Compromisos Ministeriales para la igualdad de Oportunidades. 	<u>Eficacia/Producto</u> 6 Porcentaje de Compromisos Ministeriales de Igualdad de Oportunidades Implementados el año t, respecto del Total de Compromisos Ministeriales Establecidos en el Sistema de Programación Gubernamental	(N° de Compromisos Ministeriales de Igualdad de Oportunidades implementados el año t/N° Total de Compromisos Ministeriales de Igualdad de Oportunidades establecidos en	N.C.	N.C.	73 % (69/94)*100	0 % (0/150)*100	70 % (105/150)*100	75 % (60/80)*100	10%	Reportes/Informes Informe de Avance de la implementación de los Compromisos Ministeriales.	6	

	(SEGPRES) Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --	el Sistema de Programación Gubernamental 1 SEGPRES)*100										
•Capacitación a Funcionarios/as del Sector Público en materias de Género.	<u>Eficacia/Producto</u> 7 Porcentaje de Municipios que incorporan enfoque de género en al menos 2 instrumentos de gestión respecto del total de Municipios del país Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --	(N° de Municipios que incorporan enfoque de género en al menos 2 instrumentos de gestión/N° total de Municipios del país)*100	N.C.	N.C.	100 % (52/52)*100	11 % (38/345)*100	25 % (87/345)*100	30 % (104/345)*100	5%	Reportes/Informes de Avance Semestral	7	
•Capacitación a Funcionarios/as del Sector Público en materias de Género. -Capacitación a funcionarios/as públicos en materias de género.	<u>Eficacia/Producto</u> 8 Porcentaje de personas en cargos estratégicos capacitadas en materias de género respecto del total de personas en cargos estratégicos Aplica Desagregación por Sexo: SI Aplica Gestión Territorial: --	(N° de personas en cargos estratégicos capacitadas en materias de género/N° total de personas en cargos estratégicos)*100	N.C.	N.C.	43 % (7817/1800)*100 H: 0 M: 0	4 % (8576/213843)*100 H: 4 (4201/119541)*100 M: 5 (4375/94302)*100	5 % (11000/213843)*100 H: 6 (6600/119541)*100 M: 5 (4400/94302)*100	8 % (18000/213843)*100 H: 9 (10800/119541)*100 M: 8 (7200/94302)*100	15%	Reportes/Informes Programa de Capacitación Reportes/Informes Consolidado de participantes en Cursos de Capacitación	8	
•Modelos Programáticos. -Sistema de Protección a las Víctimas de Violencia Intrafamiliar. »Atención Psicológica y Jurídica a las Víctimas de Violencia Intrafamiliar a través de los Centros de la Mujer. -Programa: Centros de Atención Integral y Prevención de la Violencia Intrafamiliar Evaluado en: 2003	<u>Eficacia/Resultado</u> <u>Intermedio</u> 9 Porcentaje de mujeres que concluyen favorablemente el proceso de intervención de los Centros de la Mujer (VIF) Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --	(N° de mujeres que anualmente egresan de los Centros de la Mujer/N° total de mujeres que ingresan anualmente a los Centros de la Mujer (VIF))*100	N.C.	77 % (3519/4552)*100	83 % (4243/5139)*100	51 % (1955/3801)*100	50 % (6208/12416)*100	50 % (10811/21623)*100	10%	Reportes/Informe Anual consolidado de la Gestión de los Centros de la Mujer. Reportes/Informes de la Gestión de los Centros de la	9	

<p><i>-Programa: Relaciones Familiares (Ex Programa de Información y Orientación en Asuntos Familiares) Evaluado en: 2003</i></p>										Mujer por Región.		
<p>•Modelos Programáticos. -Buenas Prácticas Laborales. »Asistencia técnica para la implementación del Código de Buenas Prácticas en el Sector Público.</p>	<p><u>Eficacia/Resultado Intermedio</u> 10 Porcentaje de empresas públicas y privadas con modelos de gestión de recursos humanos en Buenas Prácticas Laborales con equidad de género Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --</p>	<p>(N° de empresas que implementan planes de acción positiva en BPL con equidad de género/N° de empresas contactadas para implementar modelos de gestión de recursos humanos en BPL con equidad de género)*100</p>	N.C.	N.C.	51 % (673/1326)*100	0 % (0/36)*100	78 % (28/36)*100	100 % (40/40)*100	5%	<u>Reportes/Informes</u> Informe de Trabajo con Empresas.	10	

Notas:

Supuesto Meta:

- 1 No existen factores externos que afecten el cumplimiento de la meta asociada al indicador.
- 2 Se requiere contar con los aportes de: Ministerio del Trabajo, Ministerio de Salud, Ministerio de Educación, FOSIS, INDAP, JUNJI e INTEGRA.
- 3 Le meta asociada al indicador se cumple si el Ministerio Público deriva a las mujeres víctimas de violencia intrafamiliar que se encuentren en riesgo a las Casas de Acogida.
- 4 Se requiere contar con los aportes de: Ministerio del Trabajo, Ministerio de Salud, Ministerio de Educación, FOSIS, INDAP, JUNJI e INTEGRA.
- 5 Se mantiene el interés de las mujeres por participar de las escuelas hasta el término de las mismas.
- 6 Los ministerios y servicios asignan presupuesto para la implementación de los compromisos ministeriales de igualdad de oportunidades.
- 7 Las nuevas autoridades municipales mantienen vigentes los instrumentos intervenidos el año 2008.
Las/os funcionarias/os municipales cuentan con la capacidad técnica para la incorporación del enfoque de género en los instrumentos de gestión.
- 8 No existen factores externos a la gestión del Servicio que afecten el cumplimiento de la meta del indicador.
- 9 No existen factores externos a la gestión del Servicio que afecten el cumplimiento de la meta del indicador.

10 Compromiso de las empresas para implementar la totalidad de los compromisos suscritos en el Plan de Buenas Prácticas Laborales.