

FORMULARIO INDICADORES DE DESEMPEÑO AÑO 2006

MINISTERIO	MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	PARTIDA	15
SERVICIO	SUBSECRETARIA DEL TRABAJO	CAPÍTULO	01

Producto Estratégico al que se Vincula	Indicador	Formula de Cálculo	Efectivo 2002	Efectivo 2003	Efectivo 2004	Efectivo a Junio 2005	Estimación 2012	Meta 2006	Ponderación	Medios de Verificación	Su-pues-tos	No-tas
<ul style="list-style-type: none"> •Estudios y Difusión de la realidad laboral y del mercado del Trabajo <ul style="list-style-type: none"> -Desarrollo de un Observatorio Laboral enfocado al análisis de la realidad económica-laboral. 	<p><u>Eficacia/Productos</u></p> <p>1 Porcentaje de ediciones elaboradas y publicadas del Observatorio Laboral enfocado al análisis de la realidad económica laboral</p> <p>Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --</p>	(número de ediciones elaboradas y publicadas del Observatorio Laboral anualmente/número de ediciones del Observatorio Laboral comprometidas)*100	1 % (6/6)*100	1 % (3/4)*100	100 % (6/6)*100	25 % (1/4)*100	100 % (4/4)*100	100 % (4/4)*100	15%	Reportes/Informes Ejemplares editados	1	
<ul style="list-style-type: none"> •Estudios y Difusión de la realidad laboral y del mercado del Trabajo <ul style="list-style-type: none"> -Documentos de Empleo Regional 	<p><u>Eficacia/Productos</u></p> <p>2 Porcentaje de Elaboración de Documentos de Empleo Regional</p> <p>Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --</p>	(Nº documentos elaborados/Nº documentos requeridos)*100	N.M.	N.M.	100 % (9/9)*100	33 % (13/39)*100	100 % (39/39)*100	100 % (39/39)*100	10%	Reportes/Informes de Empleo regional	2	
<ul style="list-style-type: none"> •Políticas activas de empleo <ul style="list-style-type: none"> -Red de Empleo: Proyectos de Intermediación Laboral local 	<p><u>Eficacia/Productos</u></p> <p>3 Porcentaje de Beneficiarios capacitados y/u orientados laboralmente</p> <p>Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --</p>	(Nº beneficiarios capacitados y/u orientados laboralmente/ Nº beneficiarios potenciales a capacitar y/u orientar laboralmente)*100	N.M.	N.M.	74 % (2721/3665)*100	S.I.	80 % (1600/2000)*100	85 % (1700/2000)*100	10%	Reportes/Informes de Gestión entregados por la OMIL	3	

<p>•Políticas activas de empleo -Red de Empleo: Proyectos de Intermediación Laboral local</p>	<p><u>Eficacia/Resultado Final</u></p> <p>4 Porcentaje de Beneficiarios colocados laboralmente</p> <p>Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --</p>	<p>(N° beneficiarios colocados laboralmente/ N° beneficiarios comprometidos)*100</p>	N.M.	N.M.	28 % (1009/3665)*100	S.I.	30 % (600/2000)*100	35 % (700/2000)*100	15%	Reportes/Informes Informe de Gestión OMIL	4	
<p>•Convenios y Tratados Internacionales</p>	<p><u>Eficacia/Proceso</u></p> <p>5 Porcentajes de Informes de seguimiento de los aspectos laborales de los Tratados de Libre Comercio suscritos</p> <p>Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --</p>	<p>(° informes de seguimiento de los aspectos laborales de los Tratados de Libre Comercio suscritos entregados/N° informes comprometidos)*100</p>	S.I.	S.I.	100 % (4/4)*100	50 % (2/4)*100	100 % (4/4)*100	100 % (4/4)*100	10%	Reportes/Informes Informes trimestrales que contengan Actas de primeras sesiones públicas y privada del consejo de asuntos laborales	5	
<p>•Programa de Diálogo Social</p>	<p><u>Eficacia/Producto</u></p> <p>6 Porcentaje de ejecución de proyectos de Diálogo Social</p> <p>Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --</p>	<p>(N° de proyectos del Diálogo Social ejecutados/N° de proyectos adjudicados)*100</p>	N.M.	N.M.	N.M.	100 % (6/6)*100	100 % (6/6)*100	83 % (5/6)*100	5%	Reportes/Informes Informes de cierre de cada proyecto ejecutado	6	
<p>•Normativa laboral que perfecciona la equidad y cooperación de las relaciones laborales -Informe de seguimiento de Proyecto de Ley en tramitación en el Congreso</p>	<p><u>Eficacia/Producto</u></p> <p>7 Porcentaje Informe seguimiento Proyecto de Ley que modifique artículo 25 del Código del Trabajo, sobre jornada de trabajo de empleados del transporte interprovincial de pasajeros y de carga</p> <p>Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --</p>	<p>(N° de Informes de avance Proyecto de Ley que modifica el artículo 25 del Código del Trabajo/N° de informes comprometidos)*100</p>	N.M.	N.M.	N.M.	100 % (2/2)*100	100 % (4/4)*100	100 % (4/4)*100	20%	Reportes/Informes Informe respinsable seguimiento iniciativas legislativas en el Congreso. Página web del Congreso seguimiento a través de n° de boletín	7	

<p>•Políticas activas de empleo -Programa Bonificación Sistema Chile Solidario</p>	<p><u>Eficacia/Producto</u></p> <p>8 Porcentaje de talleres de asistencia técnica Programa Bonificación Sistema Chile Solidario, Programa complementario habilitación socio laboral</p> <p>Aplica Desagregación por Sexo: NO Aplica Gestión Territorial: --</p>	<p>(número de talleres realizados de asistencia técnica Programa Bonificación Sistema Chile Solidario, Programa complementario habilitación socio laboral/número de talleres planificados de asistencia técnica Programa Bonificación Sistema Chile Solidario, Programa complementario habilitación socio laboral)*100</p>	<p>N.C.</p>	<p>N.C.</p>	<p>N.C.</p>	<p>0 % (0/10)*100</p>	<p>80 % (8/10)*100</p>	<p>90 % (9/10)*100</p>	<p>15%</p>	<p><u>Reportes/Informes</u> Hojas de asistencia. Programas de trabajo.</p>	<p>8</p>	
--	---	--	-------------	-------------	-------------	---------------------------	----------------------------	----------------------------	------------	--	----------	--

Notas:

Supuesto Meta:

- 1 Que se mantenga el requerimiento.
- 2 Que se mantenga el requerimiento de acuerdo a los años anteriores
- 3 Que se mantengan las mismas condiciones de la proyección de indicador
- 4 Que se mantengan las condiciones de la proyección de la meta.
Que se mantenga el presupuesto, el que podría variar a favor o en contra.
- 5 Que no exista acuerdos procesos sobre los cuales informar
- 6 Que se implemente el programa nuevamente
- 7 Que se mantenga el proyecto en discusión
- 8 Que el programa se mantenga
Que tenga cobertura nacional
Que se mantenga presupuesto

