

## CUMPLIMIENTO INDICADORES DE DESEMPEÑO AÑO 2005

<b>MINISTERIO</b>	MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	<b>PARTIDA</b>	15
<b>SERVICIO</b>	SUBSECRETARIA DE PREVISION SOCIAL	<b>CAPÍTULO</b>	03

Producto Estratégico al que se Vincula	Indicador	Fórmula de Cálculo	Efectivo 2002	Efectivo 2003	Efectivo 2004	Efectivo 2005	Meta 2005	Cumple SI-No	% de cumplimiento	Ponderación	Medios de Verificación	No-Tas (9)
●Elaboración, revisión y tramitación de iniciativas legales.	<u>Eficacia/Producto</u>  Promedio de ciudadanos beneficiados por ley tramitada  Aplica Enfoque de Género: SI	(Sumatoria de la cantidad de ciudadanos beneficiados, para todas las leyes tramitadas en el año t/Número de leyes tramitadas en el año t)  Mujeres:  Hombres:	s.i.	s.i.	350000	7304020	9000000	NO	81%	25%	<u>Formularios/Fichas</u> Archivos con estudios jurídicos y técnicos de cada ley tramitada	1
			s.i.	s.i.	350000	7304020	9000000					
			s.i.	s.i.	350000	7304020	9000000					
			s.i.	s.i.	350000	7304020	9000000					
●Estudios y Proyectos del sector Seguridad Social.	<u>Eficacia/Proceso</u>  Porcentaje de cumplimiento de estudios o proyectos programados  Aplica Enfoque de Género: SI	((Número de estudio de proyecto finalizados en el año t/Número de estudios o proyectos programados para el año t)*100)  Mujeres:  Hombres:	s.i.	100 %	s.i.	100 %	67 %	SI	150%	25%	<u>Reportes/Informes</u> Informe de cada estudio finalizado y agenda anual de la Subsecretaría	2
			s.i.	100%	s.i.	33%	67%					
			s.i.	100%	s.i.	67%	67%					
			s.i.	100%	s.i.	67%	67%					

Producto Estratégico al que se Vincula	Indicador	Fórmula de Cálculo	Efectivo 2002	Efectivo 2003	Efectivo 2004	Efectivo 2005	Meta 2005	Cumple SI-No	% de cumplimiento	Ponderación	Medios de Verificación	No-Tas (9)
•Estudios y Proyectos del sector Seguridad Social.	<u>Eficacia/Resultado Intermedio</u>  Porcentaje de cotizantes sobre el número de ocupados (Cobertura ocupacional)  Aplica Enfoque de Género: SI	((Número de cotizantes de sistema de pensiones en el año t/Número de ocupados para el año t)*100)  Mujeres:  Hombres:	61.76 %  61.76%  61.76%	65.04 %  65.04%  65.04%	63.64 %  27.27%  36.36%	63.64 %  27.27%  36.36%	63.64 %  63.64%  63.64%	SI	100%	10%	<u>Reportes/Informes</u> Boletines estadísticos SAFF, INP, INE	
•Implementación de convenios internacionales.	<u>Eficacia/Proceso</u>  Porcentaje de convenios internacionales vigentes  Aplica Enfoque de Género: NO	((Número de convenios internacionales vigentes en el año t/(Número de convenios internacionales vigentes + Número de convenios internacionales pendientes) al año t)*100)	s.i.	s.i.	47.62 %	52.63 %	50.00 %	SI	105%	20%	<u>Formularios/Fichas</u> Archivos de cada convenio en negociación y agenda anual de la Subsecretaría	
•Calificación de puestos de trabajo	<u>Eficiencia/Proceso</u>  Costo promedio de peritaje  Aplica Enfoque de Género: SI	(Presupuesto efectivamente ejecutado en peritaje el año t/Número de peritajes efectivamente realizados en año t)  Mujeres:  Hombres:	472.61 M\$  472.61M\$  472.61M\$	344.05 M\$  344.05M\$  344.05M\$	325000.00 M\$  325000.00 M\$  325000.00 M\$	280.00 M\$  280.00M\$  280.00M\$	325.00 M\$  325.00M\$  325.00M\$	SI	116%	10%	<u>Formularios/Fichas</u> Estadísticas CEN y Informe de ejecución presupuestaria	

Producto Estratégico al que se Vincula	Indicador	Fórmula de Cálculo	Efectivo 2002	Efectivo 2003	Efectivo 2004	Efectivo 2005	Meta 2005	Cumple SI-No	% de cumplimiento	Ponderación	Medios de Verificación	No-Tas (9)
•Calificación de puestos de trabajo	<u>Eficacia/Resultado Intermedio</u>  Promedio de trabajadores beneficiados por calificación efectiva  Aplica Enfoque de Género: SI	((sumatoria de la cantidad de trabajadores asociados a un puesto de trabajo calificado como pesado para el año t/Número de puestos de trabajo calificados como pesados en el año t)*100)  Mujeres:  Hombres:	s.i.	s.i.	1367.4	1583.3	1150.0	SI	138%	10%	<u>Reportes/Informes Estadísticas CEN</u>	3

(9): Fundamentaciones o justificaciones de metas no cumplidas (cumplimiento inferior a 95%) y metas sobrecumplidas (cumplimiento superior a 120%)

<b>Porcentaje de cumplimiento informado por el servicio</b>	75%
<b>Suma de ponderadores de metas no cumplidas con justificación válidas</b>	0%
<b>Porcentaje de cumplimiento global del servicio</b>	75%

Notas:

1.-La meta para el año 2005 era de 9.000.000, lo que ocurrió es que estaba considerada solo los tres proyectos de la reforma laboral y previsional. Que son la Modificación de la 17.322; Ley que crea tribunales de cobranza.; y la Modificación Procedimiento Laboral. Sin embargo el Presidente de la Republica decidió entregar un bono de \$16.000 a aproximadamente 2 millones de personas por conceptos de el alza de combustibles, lo cual hizo que nuestra meta en general disminuyera, sin embargo, se estima que la meta esta cumplida ya que se beneficios a una mayor cantidad de gente en total.

2.-Para el año 2005 se había estipulado realizar un total de 2 proyectos de 3, sin embargo, por la eficiencia y eficacia, tanto del servicio como de la contraparte se logro la elaboración de los 3 proyectos. Por lo tanto se ve incrementado el indicador en un 50% por sobre lo estipulado en la meta para el año 2005

3.-El indicador Promedio de trabajadores por puesto de trabajo calificado fue cumplido a cabalidad, ya que el promedio de trabajadores calificados por puesto de trabajo aumento.

