

## CUMPLIMIENTO DE LAS METAS DE EFICIENCIA INSTITUCIONAL AÑO 2012

### I. IDENTIFICACIÓN

MINISTERIO	MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	PARTIDA	15
SERVICIO	SUPERINTENDENCIA DE PENSIONES	CAPÍTULO	07

### II. FORMULACIÓN PMG

Marco	Área de Mejoramiento	Sistemas	Objetivos de Gestión				Prioridad	Ponderador	% del ponderador obtenido	Cumple
			Etapas de Desarrollo o Estados de Avance							
			I	II	III	IV				
Marco MEI	Recursos Humanos	Capacitación				0	Mediana	8.00%	100	a
		Higiene - Seguridad y Mejoramiento de Ambientes de Trabajo				0	Mediana	7.00%	100	a
	Planificación / Control de Gestión	Compras y Contratación del Sector Público				0	Menor	5.00%	100	a
	Planificación y Control de Gestión	Auditoría Interna				0	Menor	5.00%	100	a
		Sistema de Monitoreo del Desempeño Institucional	0				Alta	60.00%	100	a
	Calidad de Atención de Usuarios	Gobierno Electrónico - Tecnologías de Información				0	Menor	5.00%	100	a
		Sistema Integral de Información y Atención Ciudadana				0	Menor	5.00%	100	a
		Sistema Seguridad de la Información		0			Menor	5.00%		r
	Porcentaje Total de Cumplimiento :								95.00%	

### III. SISTEMAS EXIMIDOS/MODIFICACIÓN DE CONTENIDO DE ETAPA

Marco	Área de Mejoramiento	Sistemas	Tipo	Etapa	Justificación
-------	----------------------	----------	------	-------	---------------

